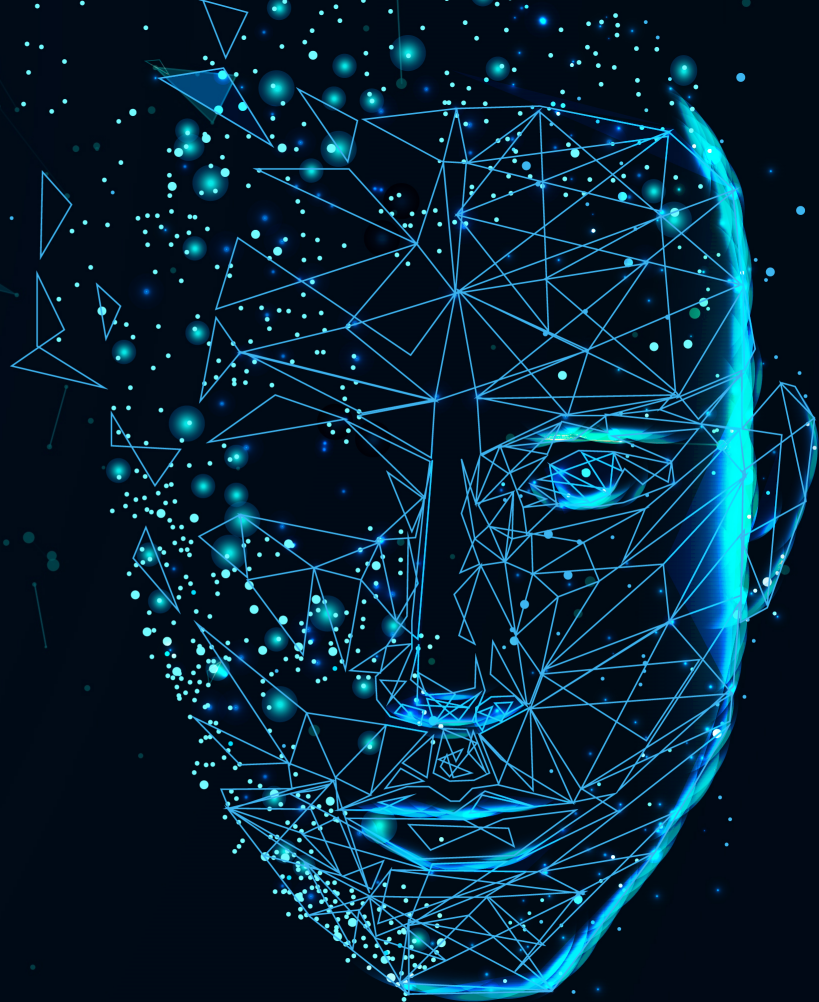




Автоматизация
HR процессов



Автоматизация поиска кандидатов на рабочих сайтах

Автоматизация поиска кандидатов на рабочих сайтах



Поиск и оценка релевантности резюме



Быстрый поиск релевантных резюме

- Поиск резюме сразу на нескольких рабочих сайтах
- Только нужные кандидаты: наши аналитики разрабатывают фильтры, благодаря которым отсеиваются нерелевантные резюме и не тратятся деньги на звонки и SMS



Автоматическая оценка релевантности резюме

Не надо просматривать резюме: искусственный интеллект с помощью математической модели оценит соответствие резюме требованиям вакансии



93% релевантность резюме

Оценка Sever



Уникальная модель искусственного интеллекта Sever.AI

- Модель обучается внутренними рекрутерами всего за 1 неделю
- Точность в оценке релевантности резюме = 90%
- Никакого «человеческого фактора»: искусственный интеллект объективно оценит всех кандидатов и не отклонит действительно подходящих
- Модель может обучаться на опыте 1 000 российских компаний



Ускорение процесса оценки резюме



Эксперт-рекрутер

- 30 секунд на 1 резюме



Эксперт-рекрутер + Sever.AI

- 5 секунд на 1000 резюме

Коммуникация с кандидатом



Широкие возможности для общения с кандидатом

- Телефонный звонок
- SMS
- Email
- Мессенджер



Автоматический сценарий коммуникации с кандидатом

- Sever.AI автоматически звонит подходящим кандидатам
- Робот рассказывает о компании и вакансии
- Выявляет, интересна ли вакансия кандидату
- По результатам звонка высылает email и SMS с приглашением на видеоинтервью
- В случае, если Sever.AI не дозвонился до кандидата, робот отправит ему email и SMS с информацией о вакансии и возможностью отклика
- Сценарий может настраиваться под компанию-заказчика



Искусственный интеллект Sever.AI в коммуникации с кандидатом

- Чат-бот Sever.AI распознает речь и может вести диалог с кандидатом
- Отвечает на вопросы кандидата по вакансии
- Может сам задавать вопросы и записывать ответы
- Определяет стоп-факторы в речи кандидата
- В случае успешного общения приглашает на собеседование



Быстрый охват большого количества кандидатов благодаря автоматизации



Эксперт-рекрутер

- 10 мин. на 1 кандидата



Эксперт-рекрутер + Sever.AI

- 10 мин. на 1 000 кандидатов

Видеоинтервью и его оценка



Запись и хранение видеоинтервью

- Опросник для видеоинтервью, в составлении которого помогают наши аналитики
- Замена стандартного живого скрининг-интервью на видео
- Приглашение кандидатов на видеоинтервью через email, SMS
- Запись и просмотр видеоинтервью
- Хранение видео на ФСТЭК сертифицированных серверах на территории России
- Удобство для кандидатов: пройти видеоинтервью можно в удобное для них время и в месте



Оценка кандидата по видеоинтервью

- Оценка кандидата как личности на предмет того, насколько он подходит профилю нанимаемой компании
- Отсутствие необходимости просматривать каждое видео, Sever.AI уже поставил оценку кандидату в реальном режиме времени
- В случае необходимости всегда можно просмотреть записанное видеоинтервью
- Поделиться ссылкой на видео с нанимающим менеджером

Подходит
Релевантность резюме 93 %
Релевантность видео-интервью 86 %
Оценка Sever



Искусственный интеллект Sever.AI в оценке видеоинтервью

- Запись видеоинтервью с текущими сотрудниками компании
- Выделение профиля лучших сотрудников
- Анализ микровыражений лица и эмоций человека
- Определение правильности ответов кандидата по распознанному смыслу в речи
- Анализ 128 спектров голоса, включая тональность, темп речи



Скорость и охват большого количества кандидатов за счет видеоинтервью



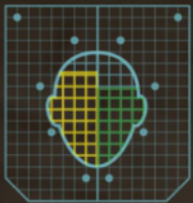
Эксперт-рекрутер

- 30 минут на 1 кандидата



Эксперт-рекрутер + Sever.AI

- 20 минут на 1000 кандидатов

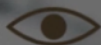


north.ai

Skills 82%

Emotions 82%

MATCH 93%



Eyes

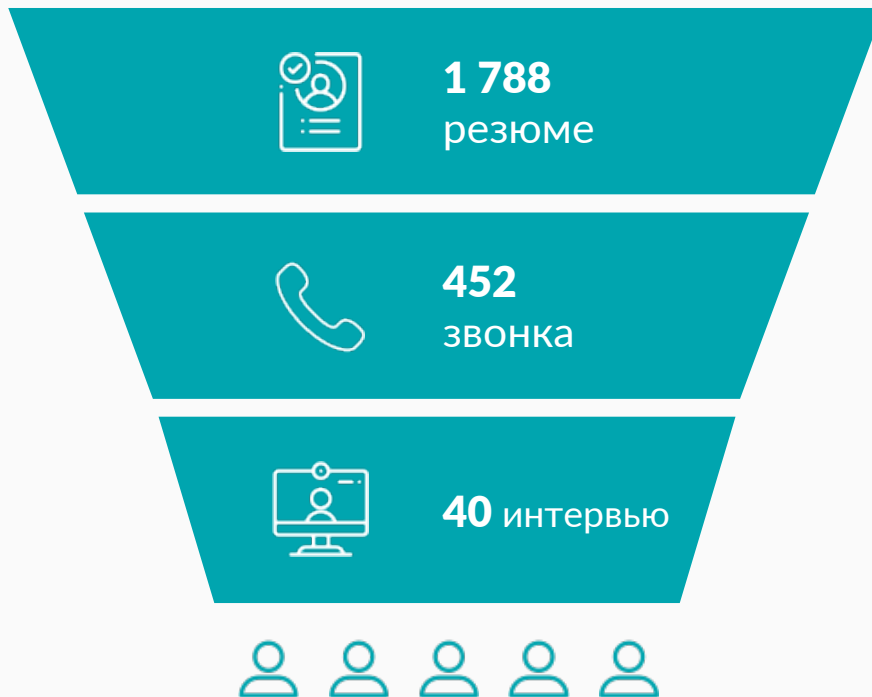


Voice & Speech

sever.ai

Реальный кейс автоматизации поиска кандидатов

- Период: 1 неделя
- Позиция: менеджер по продажам



Автоматизация оценки Адаптация и Exit Interview

Автоматизация оценки Адаптация и Exit Interview



Автоматизация опросов «адаптация» и «exit interview»

- Проведение опроса во время адаптации сотрудников
- Проведение опроса уволившихся сотрудников
- Анализ ответов искусственным интеллектом
- Интеграция с ATS

Пример адаптационного звонка



Необходимо нажать на колонку для воспроизведения звуковой дорожки

88%	Как вас встретили в магазине в первый день работы?
91%	Вас познакомили с коллективом?
74%	Назначили ли Вам наставника?
81%	Опишите вашу работу с наставником.
79%	Проходили ли Вы тренинги в учебном центре?
43%	Получали ли Вы приглашение на обучение?
25%	Известна ли Вам дата следующего тренинга?
64%	Какая тема из тренинга была для вас наиболее полезной?
85%	Проходили ли Вы дистанционные курсы?
90%	Комфортны ли Вам бытовые условия работы в магазине?
89%	Что именно кажется вам не комфортным?
87%	Опишите атмосферу в коллективе?
73%	Оставьте ваши комментарии и пожелания по первым дням работы в магазине

Пример скрипта звонков уволившимся сотрудникам

Продавец-кассир

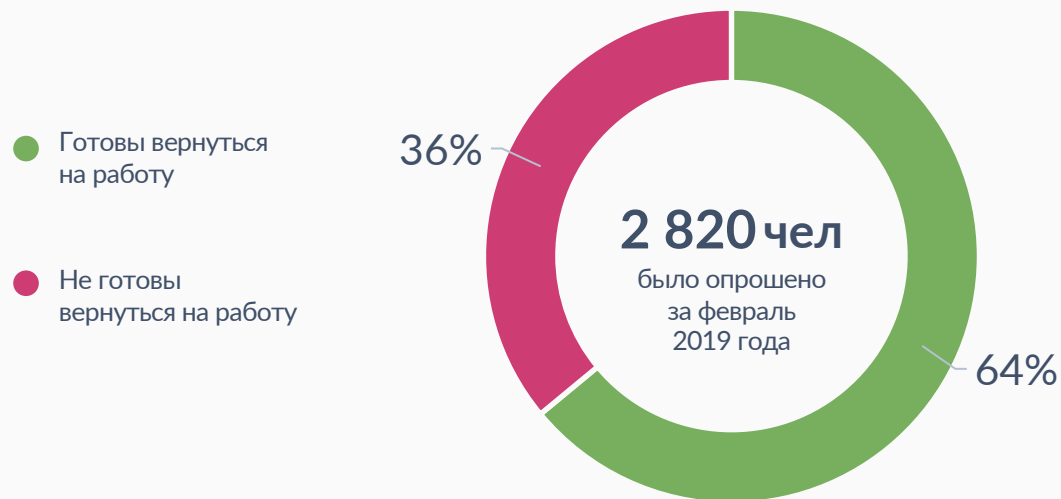
- 1 Добрый день. Я электронный помощник (название компании). Вы недавно уволились из нашей компании. Хотим задать вам анонимно 4 вопроса. Это займет не более 1 минуты
- 2 Назовите вашу основную причину увольнения
- 3 Расскажите, что еще вам не понравилось в компании
- 4 Что могло бы побудить Вас вернуться к нам в компанию?
- 5 Готовы ли вы вернуться к нам обратно через некоторое время?

Реальный кейс опроса уволившихся сотрудников

Продавец-кассир

Время продолжительности звонка: 2 мин

Срок обработки: 60 мин



ТОП-3 причины ухода:



Руководство
(конфликты, отношение)



Низкая заработная плата



Тяжелый график
и условия труда

Автоматизация входящего потока

Автоматизация входящего потока



Автоматизация входящего потока



Автоматический сценарий коммуникации с кандидатом

- Sever.AI автоматически принимает входящий звонок
- Робот рассказывает о компании
- Робот проводит опрос кандидата (ФИО, город, опыт работы, позиция и т.д.)
- Информацию сохраняет на платформу
- Возможна интеграция с ATS



Искусственный интеллект Sever.AI в коммуникации с кандидатом

- Чат-бот Sever.AI распознает речь
- Может сам задать вопросы и записать ответы
- Определяет стоп-факторы в речи кандидата
- Может пригласить на собеседование, видеоинтервью



Быстрый охват большого количества кандидатов благодаря автоматизации



Эксперт-рекрутер

- 10 мин. на 1 кандидата



Sever.AI

- 10 мин. на 1 000 кандидатов

Реальный кейс обработки входящих звонков от кандидатов

Готовность к общению с роботом



Индустрия: Промышленность

- Период: 1 месяц
- Обратившихся кандидатов: 472
- Ответили на все вопросы: 458
- Успешно прошли скрининг: 404
- Не подходят к вакансии: 68

Автоматизация стажерских программ

Автоматизация стажерских программ



Автоматическое сопровождение кандидатов

- Обработка заявок с сайта
- Приглашения кандидатов на тестирование
- Приглашения кандидатов на видеointервью



Искусственный интеллект при сопровождении кандидата

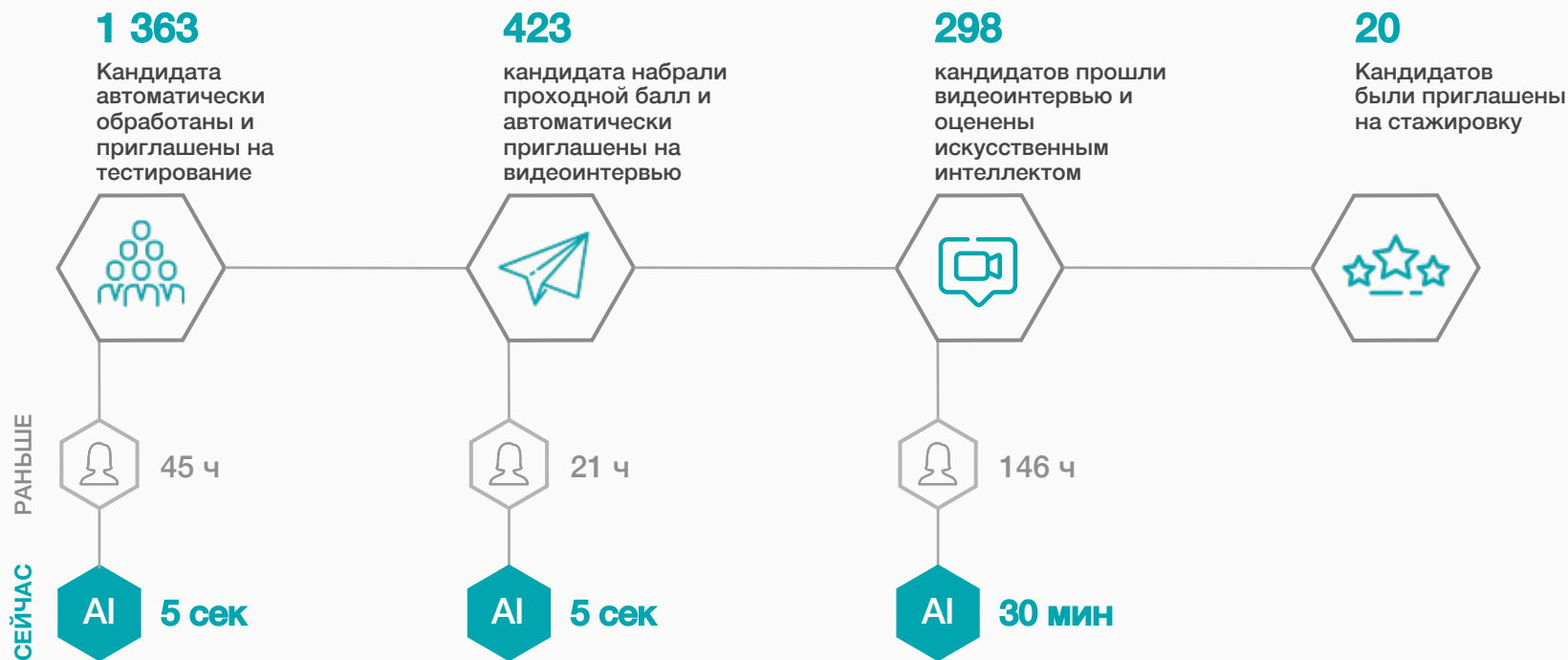
- Срининг кандидата по анкете, звонку
- Оценка результатов теста
- Оценка кандидата по видеointервью



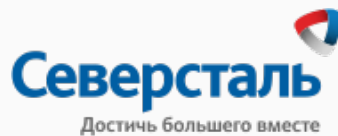
Искусственный интеллект Sever.AI в оценке видеointервью

- Запись видеointервью с текущими сотрудниками компании
- Выделение профиля лучших сотрудников
- Анализ микровыражений лица и эмоций человека
- Определение правильности ответов кандидата по распознанному смыслу в речи
- Анализ 128 спектров голоса, включая тональность, темп речи

Реальный кейс автоматизации стажерской программы



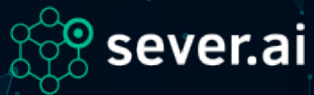
Клиенты и награды



«За реализацию
инновационной идеи»



«За вклад
в профессию»



**БЛАГОДАРЮ
ЗА ВНИМАНИЕ**

+7 (499) 288-26-09

info@sever.ai

