

Master Skills

Система индивидуального сопровождения и развития soft-компетенций

- Главная
- Мой профиль
- Мои задачи
- Мой календарь
- Индивидуальная траектория
- Библиотека
- Мои сообщения
- Счета и оплата

Семёнов Михаил Викторович

Индивидуальная траектория Семёнов - в работе - 59%

Поиск



Мои задачи

Описать основные трудности с которыми столкнулся в первые месяцы в должности

Завершена 03.04.2020

Мои сообщения

Обратная связь по заданию
01.03.2020 Мария Васильева

Напоминание: Пройдите тестирование по компетенциям
01.03.2020 Master Skills

Мои счета и оплата

Уровень доступа
Расширенный

Действует до
21.09.2020

Продлить доступ

Последняя оплата
01.02.2020

Смотреть историю оплат

Мой календарь

Календарь » Май 2020								< >	
	Пнд	Вт	Ср	Чтв	Птн	Сб	Вскр		
18	27	28	29	30	1	2	3		
19	4	5	6	Встреча 10:00 7	8	9	10		
20	11	12	13	14	15	16	17		
21	18	19	20	21	22	23	24		
22	25	26	27	28	29	30	31		

Мой наставник

Наставник
Мария Васильева

Связаться с наставником

Пользователи » Семёнов Михаил Викторович

Общая информация			
Логин	ФИО	Компания	Должность
Semenov65	Семёнов Михаил Викторович	«Объединенная аптечная сеть»	Директор по персоналу
Эл.почта	Телефон	День рождения	Статус
semenov@mail.ru	+7 (123) 456-78-90	08.07.1965	Активный
Группы и уровень доступа			
Тип	Группы пользователей	Наставник	Уровень доступа
Клиент	Общая	Мария Васильева	Расширенный
Корпоративный	Консультант-сопровождение		
	Объединенная аптечная сеть		
Показатели подготовки			
Soft-компетенции	Результаты тестирования	ИТР	
Управление исполнением	+ 10	Первичное тестирование	01.01.2020
Системное мышление	+ 1,4	Повторное тестирование	01.03.2020
Управление командой	+ 8	Индивидуальная траектория Семёнов	

Аватар



Зарегистрирован
01.01.2020

Последний визит
Сегодня 10:15

Мои задачи

Описать основные трудности
с которыми столкнулся в
первые месяцы в должности

Завершена 03.04.2020

Результаты анкетирования

Дата/Время	ФИО	E-mail	Телефон	Регион	Тест	K1	K2	K3	K4	K5	
2019-05-16 16:06:37	Иванов Иван Иванович	ivanov@gmail.com	+7(321)456-78-91	Хабаровский край	Первичное тестирование	10	9	12	11	10	x
2019-06-12 00:17:49	Петров Петр Петрович	26546464@mail.ru	+7(456)456-78-45	Московская область	Первичное тестирование	8	9	8	7	11	x
2019-06-07 15:04:00	Кузина Мария Васильевна	kuzina15@mail.ru	+7(789)456-78-18	ЯНАО	Первичное тестирование	6	6	8	7	8	x
2020-03-01 14:34:47	Семёнов Михаил Викторович	semenov@mail.ru	+7(123)456-78-90	Москва	Повторное тестирование	6	9	6	10	8	x

Тесты

Создать тест

Тест		
Первичное тестирование	ред.	x
Повторное тестирование	ред.	x
Итоговое тестирование	ред.	x

Промокоды

Создать промокод

Промокод	Тест	Комментарий	Кол-во	Пройдено		
dfg-54	Первичное тестирование	Нулевой день	150	100	ред.	x
k-250-f	Повторное тестирование	Через 30 дней	100	80	ред.	x
molod-25	Итоговое тестирование	По завершении курса	80	50	ред.	x

Первичное тестирование

Приветствуем Вас!

Данный опросник разработан для измерения уровня компетенций. Можно использовать разнообразные способы изучения себя как личности. Мы предлагаем Опросник, как один из инструментов для исследования своего потенциала и зон роста по 5 компетенциям.

Результаты отправятся на указанный электронный ящик.

Вы наняли нового сотрудника и он не показал необходимых результатов в течении первых двух месяцев работы. В подобных ситуациях обычно Вы...

#15

- ☒ Даете сотруднику еще время проявить себя, наблюдаете за его результатами.
- ☐ Увольняете сотрудника, потому что за два месяца становится понятно, что сотрудник не подходит компании.
- ☐ Берете кураторство над новым сотрудником несмотря на ваш плотный график, периодически предоставляете обратную связь, даете рекомендации.
- ☐ Вызываете сотрудника на беседу о его эффективности. Если после беседы ситуация кардинально не меняется – увольняете.

Узнать результат

Результаты теста » Первичное тестирование » Семёнов Михаил Викторович



K1 - Системное мышление

- ✓ Видит некоторые не очевидные причинно-следственные связи.
- ✓ Анализирует информацию.
- ✓ Видит отдельные факторы, влияющие на ситуацию
- ✓ Может видеть взаимосвязи в новой для себя области. Может сделать логичный вывод.
- ✓ Анализирует информацию. Замечает отдельные факторы влияющие на ситуацию.

K2 - Эффективная коммуникация

[Обсудить с наставником](#)

Мой календарь событий

<> Сегодня		Май 2020						Месяц	Неделя	Расписание	...
Пнд		Вт	Ср	Чтв	Птн	Сб	Вскр				
18	27	28	29	30	1	2	3				
19	4	5	6	7	8	9	10				
20	11	12	13	14	15	16	17				
21	18	19	20	21	22	23	24				
22	25	26	27	28	29	30	31				
23	1	2	3	4	5	6	7				

ИТР » Индивидуальная траектория Семёнов

Общая информация			
Клиент Семёнов Михаил Викторович	Длительность трека 18 недель	Статус ИТР В работе	Выполнено 59%

Содержание ИТР	
Таблица ИТР пользователя	

Подготовил
Мария Васильева

Дата подготовки
18.02.2020

Группа пользователей
Компания «Объединенная
аптечная сеть»

Обсудить с наставником

Библиотека

Поиск 

Фильтр 

Тип

Текстовые статьи



Время ознакомления

до 1 часа



Материалов в подборке: 3

- **Soft-компетенции**
 - + Управление командой
 - + Системное мышление
 - + Управление изменениями
 - + Эффективная коммуникация
 - + Управленческая ответственность
 - Управление исполнением
 - Проверенные статьи
 - Авторские материалы
 - Видео-курсы
- + **Аналитика**
- + **Инструкции**

Материал	Описание	Время чтения
• В чём проявляется ответственность за результат	Материал поможет вам разобраться ...	15 мин.
• Инструменты оценки ответственности	Разберем основные инструменты ...	38 мин.
• Понятие результата	Определим, что такое результата ...	5 мин.

Soft-компетенции » Ответственность за результат » В чём проявляется ответственность ...

Информация о материале

Название	Автор	Категория	Время чтения
В чём проявляется ответственность за результат	Иван Иванов	Проверенные статьи	15 мин.

Содержание материала

Мы пришли к выводу, что важно определить, на кого из служащих можно возложить ответственность и в чем она будет заключаться. Очень часто это дает потрясающий результат. Может выясниться, например, что ассистент, работающий строго с девяти утра и до шести вечера и не проявляющий большого интереса к работе, недоволен своими полномочиями и стремится к большему. Возложив на него ответственность за определенный участок работы, вы обяжете его работать продуктивнее.

Ответственность – очень серьезный стимул. Повышение уровня ответственности в значительной мере повышает мотивацию персонала.

Предоставление сотруднику полномочий, к которым он стремится, возложение на него большей ответственности служит мощным стимулом для деятельности. При этом сотрудники должны понимать, что ответственность дает им возможность развиваться, что руководство заинтересовано в их росте.

Подготовил
[Мария Васильева](#)

Дата публикации
01.02.2020

Группа пользователей
Компания «Объединенная
аптечная сеть»

[Обсудить с наставником](#)