

№8
октябрь
2020

ЦИФРОВОЙ ЮЖНО-САХАЛИНСК

ЭЛЕКТРОННОЕ ИЗДАНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛИТЕТА



Михаил Мишустин, председатель Правительства Российской Федерации: Национальная программа «Цифровая экономика» комплексно готовит государство к переходу в новую цифровую экономическую реальность. Система предоставления госуслуг будет и дальше совершенствоваться. Становиться более удобной, понятной и простой. Мы продолжим выстраивать новый, цифровой контур взаимодействия между людьми и государством.



Запущен канал в Телеграм, страница в Инстаграмм, подписывайтесь!



Делаем новые прототипы

15 октября прошла рабочая встреча с сотрудниками Департамента общественной безопасности и контроля администрации Южно-Сахалинска. Специалисты РИР представили графический интерфейс цифровой платформы, в которой в будущем планируется вести всю работу по процессам «Профилактика нарушений правил благоустройства» и «Муниципальный контроль за соблюдением правил благоустройства территории».

Коллеги обсудили особенности функционала системы (предварительный просмотр карточки нарушения, возможность работы в офлайн режиме, ведение статистики, способы загрузки отчетностей и т.д.) и различные источники входа информации о нарушениях.

По итогам сформирован перечень комментариев для дальнейшей проработки при создании цифровой платформы.

Также продолжается подготовка к цифровизации процесса «Предостав-

ление оперативной информации по вопросам ГО и ЧС» - на прошлой неделе состоялась очередная встреча группы консультантов и сотрудников профильных подразделений, на которой обсуждались детали работы и прототипы программного интерфейса. Напомним, что в результате должна произойти оптимизация и автоматизация процесса сбора оперативной информации со стороны дежурно-диспетчерских служб и ведения статистики.



СПИДОМЕТР

935
РАБОЧИХ

ПРОЦЕССОВ УЖЕ
ПРОАНАЛИЗИРОВАЛИ
ЭКСПЕРТЫ РИР



«Надеемся, что удастся по максимуму оцифровать первый этап аттестации»



– Валентина, расскажите, как сейчас проходит подготовка к аттестации?

– Каждый год в декабре мы составляем график проведения аттестации и направляем его в соответствующие структуры, чтобы служащие знали, что у них в следующем году аттестация. За месяц до срока еще раз присылаем сотрудникам сообщение – напоминание, чтобы они подготовились по блокам вопросов. Вопросы касаются прохождения муниципальной службы, Конституции, противодействия коррупции, а также владения официально-деловым стилем русского языка.

Не позднее, чем за две недели до проведения аттестации секретарю аттестационной комиссии направляются отзывы о профессиональной деятельности муниципаль-

ного служащего за аттестационный период, подписанный непосредственным руководителем подразделения, и должностная инструкция. К отзыву прилагаются сведения о выполненных сотрудником поручениях и подготовленных им проектах документов.

Секретарь аттестационной комиссии дополняет пакет документов результатами прошлой аттестации и, таким образом, формирует полный пакет документов на каждого муниципального служащего. После чего направляет документы всем членам аттестационной комиссии.

– А как проходит сама аттестация?

– В два этапа. Сначала тестирование: 50 вопросов, каждый содержит несколько вариантов ответов, но

только один правильный. За каждый правильный ответ присваивается 2 балла. Тестирование считается успешно пройденным, если муниципальный служащий набрал по итогам тестирования 60 баллов из 100. Те, кто не справился с тестом, не допускаются ко второму этапу аттестации и могут повторно пройти тестирование в течение шести месяцев. Если же и во второй раз сотрудник набирает менее 60 баллов, то аттестационная комиссия принимает решение о несоответствии замещаемой должности и понижении в должности. Но, как правило, все сотрудники готовятся хорошо и проходят тест.

– Я правильно понимаю, что в данный момент все тесты проходят исключительно с использованием бумажных носителей?

– Да, тесты у нас все на бумаге, электронных версий не существует. Сначала сотрудник заполняет их на бумаге. Потом секретарь аттестационной комиссии

проверяет все вопросы вручную, отмечает все правильные ответы и считает общие баллы. Сейчас мы хотим, чтобы первый этап у нас проходил в электронном виде. Мы планируем создать банк из 200–300 вопросов, которые будут в случайном порядке выпадать служащим. Ответить надо будет так же на 50 вопросов, в конце теста сотрудник сразу будет знать, сколько баллов он набрал.

– А что включает в себя второй этап?

– Второй этап – это собеседование с членами аттестационной комиссии. Они задают вопросы по работе, должностным обязанностям, с какими проблемами сталкивается муниципальный служащий, какие предложения по улучшению деятельности и т. д.

Решение аттестационной комиссии принимается голосованием. Результаты аттестации сообщаются служащему непосредственно после подведения итогов голосования, заносятся в аттестационный лист.

Муниципальный служащий знакомится с аттестационным листом под роспись. По итогам аттестации у нас создается распоряжение о соответствии замещаемой должности, если служащий успешно прошел аттестацию, либо о несоответствии с принятием решения о понижении в должности.

– Есть ли какие-то поощрения для тех сотрудников, кто блестяще прошел аттестацию?

– Да, аттестационная комиссия может дать рекомендацию о поощрении тех муниципальных служащих, кто по результатам тестирования набрал 100 баллов, о направлении их на повышение квалификации, даже о повышении в должности. Поощрение выражается в форме Благодарности администрации города с записью в трудовую книжку.

– Какой бы вы хотели видеть результат работы по процессу?

– Мы надеемся, что удастся максимально оцифро-

вать весь этап аттестации. То есть оставляем на бумаге только то, что мы в силу законодательства не можем перевести в электронный вид – аттестационный лист и отзыв об исполнении обязанностей, их необходимо подписывать от руки. Эти документы приобщаются к личному делу, они не могут быть у нас только в электронном виде. Остальные документы планируется в электронном формате направлять секретарю аттестационной комиссии, а также членам аттестационной комиссии. Мы прорабатываем вопрос о внедрении электронной системы, чтобы члены комиссии могли на заседании в электронном виде посмотреть все материалы на аттестуемого, а не распечатывать на каждого кипу документов. Также стоит учитывать, что после аттестации все документы подлежат уничтожению, так как содержат персональные данные, а с использованием электронного формата эта проблема уйдет сама собой.

ОДИН ИЗ ПРОЦЕССОВ, КОТОРЫЙ УЖЕ СЕЙЧАС ПЕРЕВОДИТСЯ В ЦИФРОВОЙ ФОРМАТ В МУНИЦИПАЛИТЕТЕ ЮЖНО-САХАЛИНСКА, – АТТЕСТАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ. ЭТО ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ПРОЦЕДУРА, КОТОРУЮ РЕГУЛЯРНО ПРОХОДЯТ ВСЕ РАБОТНИКИ АДМИНИСТРАЦИИ. ПРОЦЕСС ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ МНОЖЕСТВО ОРГВОПРОСОВ, ЗА КОТОРЫЕ ОТВЕЧАЕТ ДЕПАРТАМЕНТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ. ВАЛЕНТИНА ШЕВЧЕНКО, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВ ЭТОГО ДЕПАРТАМЕНТА, РАССКАЗАЛА, ЧЕГО ОНА И ЕЕ КОЛЛЕГИ ЖДУТ ОТ ЦИФРОВИЗАЦИИ.

НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ

Учим матчасть

ФОРМИРУЯ НАШ НЕБОЛЬШОЙ СЛОВАРИК ЦИФРОВИЗАТОРА, МЫ ДОБРАЛИСЬ ДО ТЕРМИНОВ, НАЧИНАЮЩИХСЯ НА БУКВЫ «Р», «С», «У» И «Ф».

Реестр блоков транзакций (блокчейн, «цепочка блоков»)

– последовательность блоков с информацией об операциях, совершенных в распределенной децентрализованной информационной системе, использующей криптографические методы защиты информации. Выстраивается на основе заданных алгоритмов.

Рынок информационных технологий – система экономических, правовых и организационных отношений в области обмена информационными технологиями и информаци-

онной продукцией и оказания информационных услуг.

Средства информатизации – информационно-коммуникационные технологии, организационные средства, используемые при формировании и эксплуатации информационных ресурсов, информационных систем, информационных сетей.

Стратегия цифровой трансформации – интегрированная модель действий в бизнесе (национальной политике), предназначенных для достижения целей предприятия (государства), нацеленных на

выполнение стратегических задач цифрового преобразования экономики.

Умный город – концепция интеграции нескольких информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) и Интернета вещей (IoT) для управления городским имуществом. Активы города включают, в частности, местные отделы информационных систем, школы, библиотеки, транспорт, больницы, электростанции, системы водоснабжения и правоохранительные органы, экстренные и другие общественные службы.

«Умный город» Росатома – единая информационная система на основе цифровых технологий, с помощью которой в отдельно взятом городе можно оптимизировать городские процессы, наладить взаимодействие между властью, бизнесом и населением, вовлечь горожан в процесс управления и др. Технологически программно-аппаратный комплекс «Умный город» состоит из нескольких десятков сервисов. Их набор зависит от потребностей конкретного города – это может

быть управление транспортом и ЖКХ, взаимодействие с жителями, экологический мониторинг, анализ потребления коммунальных ресурсов, информирование о работе городских служб и движении общественного транспорта, онлайн-оплата муниципальных услуг и услуг местных организаций, упрощенная процедура подачи обращений к власти и др.

Функция – действие, выполняемое над исходным объектом (информационным, финансовым, материальным) с целью получения результата.



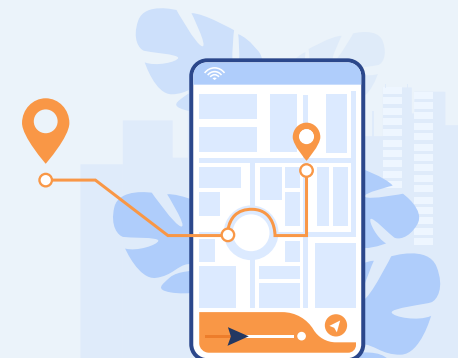
ФАКТ

ДОРОЖНАЯ КАРТА СКОРО БУДЕТ ГОТОВА

Дорожная карта следующего этапа цифровизации муниципалитета составлена на 78%. На сегодняшний день проанализировано и внесено в реестр 935 процедур из 1200, предусмотренных проектом. Как мы уже рассказывали, процедуры протоколируются в том числе на основе первичного анкетирования, через которое прошли все сотрудники мэрии и подведомственных организаций.

Напомним, что представляет из себя такой разбор. Каждая функция на основе анкетирования и последующего разговора с ее владельцем раскла-

дывается на этапы выполнения с указанием времени по каждому из них. Там же указываются сведения о документах, которые регламентируют функцию, данные, которые являются результатами работы функции, и так далее. Поскольку в ходе анкетирования не все поля были заполнены, то каждое такое описание связано с уточнением деталей и возможных нестыковок, которые сразу видит глаз опытного аналитика. В результате после обработки всех 1200 процедур у муниципалитета на руках будет дорожная карта дальнейшей цифровизации.



МОНИТОРИНГ

ЧЕБОКСАРЫ

СИСТЕМА ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ «УМНОГО ГОРОДА»

ЧТО СДЕЛАЛИ:

Установили системы диспетчеризации или SCADA-системы, объединив все этапы выработки, доставки и потребления ресурсов в единую эко-систему..

ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ:

- потери энергоресурсов сведены к минимуму за счет повышения оперативности управления ресурсо- и энергоснабжением;
- снижена аварийность энергооборудования за счет роста оперативности контроля;
- меньше эксплуатационные затраты;
- выше объективность информации для принятия решений.

СОЧИ

МНОГОЦЕЛЕВАЯ ИНТЕГРАЦИОННАЯ СИСТЕМА ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ КОМПЬЮТЕРНЫМ ЗРЕНИЕМ

ЧТО СДЕЛАЛИ:

Внедрили систему видеонаблюдения с компьютерным зрением Orwell 2k. В радиусе до трех километров Она обнаруживает и классифицирует цели (люди, транспорт) и потенциально опасные ситуации (огонь, оставленные, перебрасываемые предметы). Мониторингом и управлением системой занимается «Управление ведомственной охраны Министерства транспорта РФ».

ДОСТИГНУТЫЙ ЭФФЕКТЫ:

- качественно повышена безопасность особо важных объектов города Сочи;
- более 3500 стационарных и 120 поворотных видеокамер применяется в составе интегрированной системы безопасности;
- информация о событиях передается в единый диспетчерский центр и отображается на видеостенах;
- оперативное управление интегрированной системой ведется всего с четырех рабочих мест операторов.
- выявление попыток воздействия на оборудования учета ресурсов;
- шифрование данных обеспечивает информационную безопасность.

МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЦИФРОВОЙ КОМПЛЕКС УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНОМ

ЧТО СДЕЛАЛИ:

Совместно с Росатомом запустили уникальный комплекс информационно-аналитических систем, объединенных на единой цифровой платформе управления регионом. Включает в себя портал «Наш Север», инвестиционный и туристический порталы, интеллектуальную систему учета строительства, ремонта, содержания дворовых территорий и объектов городского хозяйства, систему мониторинга уборки территорий и др.

ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ:

- обеспечит эффективную работу органов региональной власти, подведомственных предприятий;
- станет удобным инструментом для сбора и анализа информации, взаимодействия с жителями и бизнесом;
- ускорится реакция на проблемы и запросы жителей области;
- повысится инвестиционная и туристическая привлекательность региона.