Квотирование рабочих мест является одной из дополнительных гарантий занятости граждан с инвалидностью.

Всего в Мурманской области по состоянию на конец 2021 года 949 организаций предоставляли в центры занятости населения региона сведения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них 503 организации полностью выполняют установленную квоту (53 %).

Из 503 организаций, в которые в 2021 году были трудоустроены инвалиды на квотируемые рабочие места, 211 являются организациями с государственным (муниципальным) участием, включая 100 образовательных организаций.

По состоянию на 31.12.2021 в организациях Мурманской области квотированию подлежало 1 847 рабочих мест, из них 1 120 были заняты инвалидами. В течение 2021 года в картотеку вакансий центров занятости населения Мурманской области поступили сведения о наличии 727 свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Несмотря на имеющиеся объективные трудности в части квотирования в Мурманской области имеется и положительный опыт работы, в частности, по продвижению среди работодателей альтернативных способов выполнения квоты.

Одним из приоритетных направлений деятельности службы занятости в 2021 году являлось содействие трудоустройству незанятых инвалидов, внедрение новых форм работы (аренда рабочих мест и размещение производственных заказов в счет выполнения квоты по приему на работу инвалидов, грантовая система поддержки работодателей, оборудующих рабочие места для инвалидов), которые позволили расширить возможности трудоустройства лиц с ограниченными возможностями.

В Мурманской области имеется положительный опыт работы службы занятости по продвижению среди работодателей региона, обязанных выполнять установленную им квоту по приему на работу инвалидов, таких направлений как аренда рабочих мест и размещение производственного заказа в счет выполнения квоты.

В регионе разработан и с **2016** года действует механизм, позволяющий работодателям, подлежащим квотированию, использовать альтернативные способы выполнения установленной квоты в виде аренды рабочих мест у других работодателей для трудоустройства инвалидов и размещения в счет квоты производственного заказа в обществах инвалидов и созданных ими организациях.

Это закреплено региональным законодательством и нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации:

- пунктом 4 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004
№ 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области» (в ред. Закона Мурманской области от 09.04.2018 № 2235-01-ЗМО);

- постановлением Правительства Мурманской области от 06.10.2005
№ 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области» (с изменениями и дополнениями);

- постановлением Правительства Мурманской области от 05.09.2016
№ 442-ПП «О Порядке взаимодействия между работодателями по выполнению установленной квоты для приёма на работу инвалидов» (с изменениями и дополнениями).

Региональное законодательство предоставляет работодателям, если они не могут в силу разных причин принять на работу инвалидов в счет квоты в собственной организации (на предприятии), возможность воспользоваться альтернативными способами выполнения квоты:

- работодатели вправе для трудоустройства инвалидов в счет установленной им квоты арендовать соответствующие рабочие места у любых других работодателей;

- работодатели могут в счет выполнения установленной им квоты размещать производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей, с численностью работающих инвалидов не менее 50% от общей штатной численности работников.

*Аренда рабочих мест:*

работодатели могут заключить договор на аренду рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет квоты с любым другим работодателем, сдающим в аренду имеющиеся рабочие места для трудоустройства инвалидов. По условиям такого договора инвалид принимается в штат арендодателя, а работодатель компенсирует арендодателю расходы на выплату заработной платы за период аренды. Арендодатель выделяет или создает рабочие места в счет установленной работодателю квоты и принимает на эти рабочие места инвалидов в соответствии с трудовым законодательством.

*Размещение производственного заказа:*

производственный заказ засчитывается работодателям как выполнение квоты при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости инвалидов в специализированных организациях инвалидов в количестве, равном установленной работодателю квоте. Специализированная организация инвалидов обеспечивает занятость лиц с инвалидностью в соответствии с трудовым законодательством для выполнения производственного заказа путем:

- загрузки уже работающих инвалидов под размещаемый производственный заказ для сохранения ими рабочих мест;

- создания или оборудования дополнительных рабочих мест для выполнения производственного заказа.

Заключаемые работодателями в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации договоры аренды рабочих мест или размещения производственного заказа подлежат согласованию с государственным учреждением службы занятости – центром занятости населения.

Квота считается выполненной, если:

-  работодатель в счет выполнения квоты арендовал в течение отчетного периода соответствующие рабочие места у других работодателей при условии обеспечения занятости работающих инвалидов;

- работодатель разместил производственный заказ в организациях или у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей штатной численности, при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости работающих инвалидов в количестве не менее установленной квоты;

- аренда рабочих мест либо производственный заказ подтверждены локальными нормативными актами и гражданско-правовыми договорами, копии которых предоставлены в центр занятости населения.

Организации инвалидов для заключения договоров на аренду рабочих мест или на размещение производственного заказа могут обратиться в центр занятости населения, специалисты которого предложат перечень организаций, подлежащих квотированию и готовых рассмотреть возможность выполнения квоты путем аренды рабочих мест или размещения производственного заказа.

Организация инвалидов могут также самостоятельно, без посредничества службы занятости, подыскивать работодателей, желающих арендовать рабочие места или разместить производственный заказ в счет квоты.

Работодатели, не имеющие возможности выполнить квоту на собственном предприятии, также вправе обратиться в центр занятости населения с целью подбора специализированной организации инвалидов, заинтересованной в аренде у них рабочих мест или размещении на их предприятии производственных заказов, либо могут подыскивать организацию инвалидов самостоятельно.

Перечень организаций, подлежащих квотированию и готовых арендовать рабочие места или разместить производственный заказ, Перечень специализированных организаций инвалидов, а также Перечень общественных организаций инвалидов и образованных ими организаций, осуществляющих производство товаров (выполнение работ, оказание услуг)  размещены на сайте службы занятости населения Мурманской области <https://murman-zan.ru> в разделе меню «Главная – Работодателям – Трудоустройство инвалидов – Квота для инвалидов», где также можно ознакомиться с методическими рекомендациями.

Использование аренды рабочих мест и размещения производственного заказа для выполнения квоты позволяет решать в регионе в том числе и задачи социальной направленности, поскольку такое сотрудничество работодателей, службы занятости и незанятых инвалидов взаимовыгодно для всех участвующих сторон: и работодателям, обязанным выполнить квоту, и организациям инвалидов, получающим дополнительные финансовые средства и «рабочие руки», и самим инвалидам, заинтересованным найти работу и заработок.

В настоящее время практикуется заключение договоров по аренде и производственному заказу не только в областном центре (г. Мурманск), но и за его пределами (г. Кировск, ЗАТО Североморск, Кольский район).

С начала применения работодателями Мурманской области альтернативных способов выполнения квоты наблюдается положительная динамика использования нового механизма:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **Количество договоров, ед.** | **Количество рабочих мест, созданных для инвалидов, ед.** | **Сумма, направленная работодателями в организации инвалидов,млн. руб.** |
| 2016 | 2 | 3 | 0,5 |
| 2017 | 4 | 7 | 1 |
| 2018 | 8 | 25 | 7,2 |
| 2019 | 14 | 28 | 11,3 |
| 2020 | 18 | 43 | 14,9 |

Пример работодателей, проявивших социальную ответственность, заключив указанные договоры:

ОАО «Арктические морские инженерно-геологические экспедиции» («АМИГЭ»), Мурманский филиал ФГУП «Росморпорт», «ГМК Норильский Никель», ЗАО «Малая Судоходная Компания», «35 судоремонтный завод», «Мурманскводоканал», ОАО «СЕВМОРНЕФТЕГЕОФИЗИКА», ПАО «Мурманский морской торговый порт», АО «РЫБПРОМИНВЕСТ», «Мурманский социальный коммерческий банк», ООО «НОВАТЭК-МУРМАНСК», АО «Североморский молочный завод», Филиал «Кольский» ПАО «Территориальная генерирующая компания № 1», ООО «Подразделение транспортной безопасности «НОРДПОРТ», «Научно-исследовательский институт по удобрениям им. Профессора Я.В. Самойлова» - дочернее предприятие АО «Апатит», ООО «РенСтройдеталь», ООО «Арктик СПГ 2» (оба – в п. Белокаменка).

В **2020** году в **4-х** муниципальных образованиях Мурманской области **18-ю** крупными предприятиями региона, подлежащими квотированию, заключено **11** договоров по аренде и **7** договоров по производственному заказу, создано дополнительно **43** рабочих места для инвалидов, финансовую поддержку получили **6** организаций инвалидов (Мурманское СРПИ «Севертара», ООО «УПП «Сарс», ООО «Мурманское МРПИ», Клуб молодых инвалидов «Валентина-плюс», ООО «БелАр», Кировское городское отделение «ВОИ») на общую сумму **14,9 млн.** руб.

В **2021** году, несмотря на ограничения, связанные с распространением коронавирусной инфекции, работа по поиску новых работодателей, заинтересованных в выполнении квоты через аренду рабочих мест или размещение производственных заказов, продолжалась: службой занятости осуществляется информирование руководителей и представителей кадровых служб предприятий и организаций региона о новых способах выполнения квоты, проводятся опросы, рассылка писем, встречи (в том числе в дистанционном режиме с использованием видео-конференцсвязи) для выявления работодателей, готовых к сотрудничеству с организациями инвалидов по заключению соглашений, ведутся переговоры по продлению ранее заключенных договоров.

В течение **2021** года крупными предприятиями региона, подлежащими квотированию, заключены новые и пролонгированы ранее заключенные договоры на общую сумму более **11,6** млн. рублей, за счет чего создано дополнительно **38** рабочих мест для инвалидов, а соответствующую финансовую поддержку получили **6** организаций инвалидов: Мурманское социально-реабилитационное предприятие инвалидов «Севертара», выпускающее картонажную продукцию, Мурманская швейная фабрика Учебно-производственного предприятия «Сарс», Мурманское многопрофильное реабилитационное предприятие инвалидов, Мурманская областная молодежная общественная организация «Клуб молодых инвалидов «Валентина-плюс», ООО «БелАр» (г. Мурманск), Кировское городское отделение «Всероссийского общества инвалидов».

В **2021** году по программе аренды рабочих мест в ООО «Мурманское социально-реабилитационное предприятие инвалидов «Севертара» было арендовано **12** рабочих мест, в ООО «Учебно-производственное предприятие «Сарс» (г. Мурманск) – **2** рабочих места, по программе размещения производственного заказа в ООО «Мурманское многопрофильное реабилитационное предприятие инвалидов» и ООО «Учебно-производственное предприятие «Сарс» (г. Мурманск) размещены производственные заказы на пошив швейных изделий для сохранения инвалидами **12** рабочих мест, в Мурманской областной молодёжной общественной организации «Клуб молодых инвалидов «Валентина плюс» – **1** рабочего места по распространению рекламной полиграфии.

С самого начала применения работодателями Мурманской области альтернативных способов выполнения квоты из года в год наблюдается положительная динамика и по количеству заключенных договоров, и по числу созданных рабочих мест для инвалидов, и по суммам денежных средств, перечисленных в организации инвалидов.

Всего за **6** лет использования данного механизма в регионе заключено **60** договоров, в соответствии с которыми организациям инвалидов работодателями перечислено **46,5** млн. рублей, за счет чего в Мурманской области для инвалидов создано дополнительно **144** рабочих места.

Положительный опыт Мурманской области по использованию альтернативного механизма выполнения работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов был замечен на федеральном уровне, в результате чего с целью распространения региональной практики был разработан законопроект, предусматривающий внесение соответствующих изменений в Закон о занятости населения в РФ.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_