

**ПРОФ КОМАНДА**  
**КАДРЫ ДЛЯ КУЗБАССА**

2	0
3	5



# **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА – 2035 КАДРЫ ДЛЯ КУЗБАССА**

# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА – 2035 КАДРЫ ДЛЯ КУЗБАССА



**Организатор проекта**  
Министерство образования Кузбасса

**Соорганизаторы проекта**  
ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»  
ОАО «Кузбасский технопарк»



01

## ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Обучение управленческих команд ПОО Кузбасса, повышение профессионально-образовательного уровня руководителей образовательных организаций СПО, развитие навыков в управлении образовательной организацией, рост эффективности работы.

02

## УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

Руководители и заместители руководителей профессиональных образовательных организаций Кузбасса



03

## РЕЗУЛЬТАТ ПРОЕКТА

По итогам участия в проекте силами управленческих команд из числа участников будут разработаны:

- Программы стратегического развития профессиональных образовательных организаций
- Новые формы организационного управления, основанные на командном подходе с учетом полученных методов и инструментов работы

# Образовательные консорциумы

1



ГПОУ «Анжеро-Судженский педагогический колледж»



ГАПОУ «Кузбасский педагогический колледж»

2



ГПОУ «Полысаевский индустриальный техникум»



ГПОУ «Кемеровский коммунально-строительный техникум им. В.И. Заузелкова»

3



ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»



ГАПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум»

4



ГПОУ «Топкинский технический техникум»



ГПОУ «Кемеровский профессионально-технический техникум»

5



ГПОУ «Мариинский политехнический техникум»



ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»

6



ГПОУ «Яшкинский техникум технологии и механизации»



ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум им. Г.П. Левина»

7



ГПОУ «Осинниковский политехнический техникум»



ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»

8



ГБ ПОУ «Томь-Усинский энерготранспортный техникум»



ГПОУ «Сибирский политехнический техникум»

# Рейтинговая оценка деятельности профессиональных образовательных организаций Кузбасса

**10**  
аспектов деятельности



используются для комплексной оценки деятельности профессиональной образовательной организации



# Точки роста для команд по результатам рейтинга СПО



## Работа со студентами и выпускниками

- Низкая качественная успеваемость студентов
- Высокая доля обучающихся, выбывших из ПОО
- Низкий средний балл аттестата обучающихся
- Низкая доля обучающихся по целевым договорам
- Низкий показатель трудоустройства выпускников в первый год после окончания ПОО

## Кадровое обеспечение

- Слабое участие преподавателей в профессиональных конкурсах, конференциях различного уровня. Отсутствие побед.
- Низкая доля преподавателей, имеющих производственный опыт более 5 лет
- Низкая доля преподавателей, привлеченных со стороны представителей работодателей
- Низкая доля преподавателей и мастеров производственного обучения, являющихся экспертами-мастерами

## Участие в конкурсах, грантах

- Малое количество заявок на участие в грантовых конкурсах от студентов и преподавателей
- Слабое участие в конкурсе WorldSkills, отсутствие побед
- Слабое участие в инновационных программах/проектах

## Спортивная деятельность

- Слабое развитие спортивного движения
- Слабое развитие здоровьесберегающих технологий
- Низкая доля обучающихся, состоящих в студенческих спортивных клубах
- Слабое участие студентов в спортивных конкурсах различного уровня

## Образовательная деятельность и инфраструктура

- Несоответствие программ перечню ТОП-50
- Низкая доля основных программ с применением дуальной модели обучения
- Низкая доля основных образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию
- Недостаточное количество производственных мастерских

## Воспитательная деятельность

- Малая доля обучающихся участвующих в работе кружков, клубов, и других объединений экологической и профессионально-ориентирующей направленности
- Низкая доля студентов, состоящих в студенческих отрядах
- Низкая доля студентов, привлекаемых к работе по различным воспитательным направлениям

## Финансово-экономическое обеспечение

- Низкая доля внебюджетных средств в общем объеме доходов
- Высокая доля средств из федерального и местного бюджетов в общем объеме доходов

## Доступная среда

- Низкая доля инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся по программам СПО
- Слабая доступность ПОО для обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья
- Низкая доля преподавателей, прошедших повышение квалификации по вопросам обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
- Слабая степень участия в Региональном чемпионате «Абилимпикс»

# Дорожная карта проекта

Продолжительность **5** месяцев

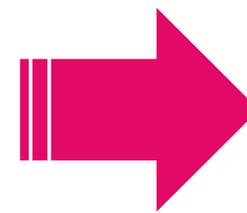
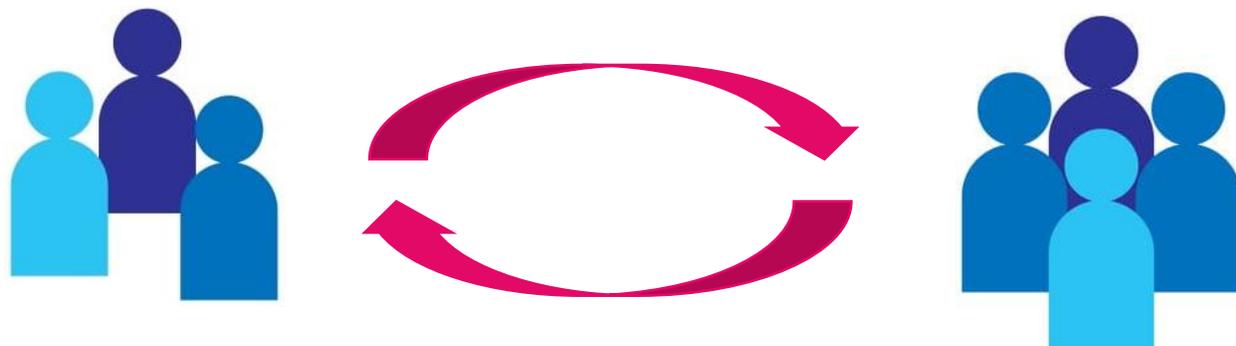


ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОО

Обучение, консультирование, сопровождение, менторство

# Взаимодействие управленческих команд внутри консорциума

## УЧАСТНИКИ КОНСОРЦИУМА



## РЕЗУЛЬТАТ



## Дорожная карта консорциумов

- 1 • Обучение
- 2 • Консультирование
- 3 • Передача опыта
- 4 • Аудит
- 5 • Стажировка
- 6 • Лучшие практики
- 7 • Помощь в реализации проектов

**ПРОФ КОМАНДА**  
**КАДРЫ ДЛЯ КУЗБАССА**

<b>2</b>	<b>0</b>
<b>3</b>	<b>5</b>



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**