

Описание и бюджет Проекта

I. КАРТОЧКА ПРОЕКТА

Название конкурса: КНС-2020-V
Год реализации: 2021
Получатель пожертвования: Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна"
Договор пожертвования N: 23 -КНС/20-2021_РВС от 27.05.2021 г.
Название Проекта: «Малыш, мы будем вместе!»
Приоритетное направление: Профилактика социального сиротства через работу с «кровными» (биологическими) семьями/ работа по возврату детей из детских учреждений в кровные семьи
Сроки реализации Проекта: 1-ый год реализации проекта – до 31.12.2021; 2-ой год реализации проекта с 01.01.2022-30.11.2022
Сумма пожертвования: 387.00 тыс. рублей
Руководитель организации: (ФИО, должность): Моисеева Наталья Владиславовна, Директор
Главный бухгалтер: Надеяева Лариса Аверьяновна
Телефон организации: +7 395 2437800
Электронная почта: tuldetdom@mail.ru

## II. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ

**2.1. Название проекта:** «Малыш, мы будем вместе!»

**2.2. Приоритетное направление Конкурса, в рамках которого реализуется практика и Организация — стажировочная площадка этапа I:** Профилактика социального сиротства через работу с «кровными» (биологическими) семьями/ работа по возврату детей из детских учреждений в кровные семьи

Иные эффективные практики в сфере профилактики социального сиротства и семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (укажите, какие именно):

**2.3. Приоритетное направление Конкурса, в рамках которого реализуется практика и Организация — стажировочная площадка этапа I:** МОО «Аистенок», г. Екатеринбург

**2.4. Какие практики, знания и опыт стажировочной площадки уже используются в вашей организации? Что удалось внедрить в деятельность вашей организации (благдаря реализации проекта)?**

В практику работы с кровной кризисной семьей из опыта стажировочной площадки введены подходы и технологии: проведение первичного диагностического интервью; составление плана взаимодействия; методы работы для стабилизации эмоционального состояния, ведение случая.

Провели обучение 5 специалистов внутри учреждения по оценке рисков отказов от новорожденных, составлению индивидуального плана сопровождения благополучателей.

В настоящее время апробируются такие техники работы как: «Волшебная палочка», «Воспоминание из будущего», «Ревизия прошлого», «Ступени достижений», «Незамеченный ресурс», «Регулярное подведение итогов сотрудничества», и др., в работе с двумя беременными женщинами.

Адаптировали технологию «Тренировочная комната», «Межведомственное взаимодействие», «Модель оказания комплексной помощи кризисным кровным семьям».

**2.5. Какая планируется поддержка при внедрении практики со стороны организации – стажировочной площадки? Достигнута договоренность с МОО «Аистенок», г. Екатеринбург на проведение онлайн-консультаций, вебинаров. Периодичность один раз в квартал. Супервизор Осипова Алла Владимировна. На встречах проходят обсуждение трудностей, возникающих при работе с кризисной семьей через технологию ведения случая. Договоренность оформлена через Соглашение со стажировочной площадкой.**

**2.6. Территория реализации проекта:** Иркутская область г. Тулун и Тулунский район

**2.7. Сроки реализации проекта:** 1-ый год реализации проекта + до 31.12.2021; 2-ой год реализации проекта с 01.01.2022-30.11.2022

**2.8. Цель проекта:** Профилактика отказов от новорожденных. Подготовка будущих родителей к рождению ребенка. Обучение навыкам ухода за новорожденными и оказание всесторонней помощи и поддержки данным семьям.

**2.9. Целевые группы благополучателей проекта**

- Родители (кризисные кровные семьи);
- Выпускники, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Иные группы:

№ п/п	Целевая группа (благополучатели) Практики
1.	

**2.10. Основные проблемы благополучателей и ожидаемые социальные результаты проекта**

№	Целевая группа	Основные проблемы целевой группы	Социальные результаты проекта
---	----------------	----------------------------------	-------------------------------

п/п	Выпускники, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Ранняя беременность; риск отказа от новорожденного ребёнка; психологические травмы, связанные с потерей кровной семьи.	Профилактика ранней беременности и риска отказов от новорожденных. Снижение количества или сведение к минимуму показателям отказов от новорожденных детей молодыми матерями.
2.	Родители (кризисные кровные семьи)	Отсутствие навыков ухода за новорожденными; риск отказа от новорожденного ребёнка	Увеличение числа сохраненных кровных семей

## 2.11. Механизм реализации проекта

Знания о межведомственном взаимодействии, полученные на стажировочной площадке были применены в реализации проекта «Малыш, мы будем вместе!» Для оказания профессиональной помощи создана межведомственная рабочая группа, состоящая из специалистов отделений ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна», врачей ОГБУЗ «Тулунская городская больница» (женская консультация, родительское отделение), фельдшеров ФАП и представителей общественных организаций сельских поселений.

Важнейшей составляющей является информирование населения в средствах массовой информации об оказании помощи тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию. Звонки по телефону, письма на сайт учреждения, как потенциальных участников целевой группы, так и близких друзей, родственников и соседей беременной женщины; направления и запросы из судов, КДН и ЗП.

При первичном обращении благополучателя по сигналу в рамках межведомственного взаимодействия, роддома или самостоятельному приходу в учреждение, педагог-психологом проводятся индивидуальные консультации и психодиагностическая и психокоррекционная работа. Заключается договор о сопровождении, согласие на обработку персональных данных. Специалисты учреждению разрабатывают индивидуальную программу сопровождения, которая утверждается на консилиуме с обозначением целей, показателей, сроков, ответственных, этапов, планируемых результатов. Реализуется программа по принципу трех блоков, включающая индивидуальные и групповые консультации специалистов центра: педагога-психолога, социального педагога, юриста по социальной работе, медицинского работника. По завершению работы блока проводится оценка результатов работы со случаем и корректировка дальнейшего сопровождения.

Работа по реализации проекта осуществляется по трем блокам:

**«Я беременна... Тревога или радость?»** - работа в рамках данного блока предполагает всестороннюю подготовку будущей молодой мамы к рождению ее ребенка; психологическую и эмоциональную готовность будущей мамы к вынашиванию беременности и рождению ее ребенка; психологическую готовность к оставлению ребенка в семье.

Занятия педагога-психолога благотворно влияют на настрой будущей мамы к сохранению, вынашиванию беременности, через беседы, практикумы, тренинги, консультации. Обеспечивает психологическое и эмоциональное спокойствие за будущее; помогает будущей матери ощутить радость от состояния беременности и ожидания своего малыша. Медицинский работник, имея высокий профессионализм, умело формирует твердое намерение, и уверенность будущей матери в нужности и ценности ее беременности, и будущем ребенке.

### «Ты не одна. Мы рядом»

В тот период, когда будущая мама уже уверена в своем выборе, эмоционально спокойна, ее больше не мучают сомнения и тревога, можно переходить к работе второго блока.

Основная цель этого блока – дать конкретные знания будущей матери в разных сферах (медицинской, социальной, юридической).

Для успешной социализации молодой мамы привлекаются службы в рамках межведомственного взаимодействия.

### «Искусство быть родителем...»

Главная цель работы в рамках данного блока - повышение готовности к родительству, содействие в создании комфортных условий для развития и воспитания ребенка, правильной организации режима дня, обучение родителяателя способов и приемам нормализации психолого-эмоционального состояния.

Для специалистов ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна» проводятся семинары, практикумы, консультации, направленные на повышение профессиональных компетенций при работе с кровными кризисными семьями. Один раз в квартал проходят супервизии в онлайн формате по решению возникающих проблем при работе с кризисными семьями.

## 2.12. Ключевые показатели Фонда

Показатель	Целевое значение на конец I года реализации проекта	Целевое значение на конец реализации проекта	Способ измерения	Свои способы измерения
Количество предотвращённых случаев отобрания (изъятий), отказов детей из кровных семей	11	22	Аналитическая таблица с историей каждого случая	

### 2.13. Индивидуальные социальные результаты и показатели

Социальный результат (для благополучателей)	Целевая группа (благополучатели)	Показатель	Целевое значение на конец I года реализации проекта	Целевое значение на конец реализации проекта	Способ измерения	Свои способы измерения
Профилактика ранней беременности и риска отказов от новорожденных. Снижение количества или сведение к минимальным показателям отказов от новорожденных детей молодыми матерями.	Выпускницы, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Количество предотвращённых случаев отобрания (изъятий), отказов детей из кровных семей. Повышение родительской компетенции.	8	14	Аналитическая таблица с историей каждого случая	
Увеличение числа сохранённых кровных семей	Родители (кризисные кровные семьи)	Количество предотвращённых случаев отобрания (изъятий), отказов детей из кровных семей. Повышение родительской компетенции.	3	8	Аналитическая таблица с историей каждого случая	
Создание условий для сохранения кровных семей	Выпускницы, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; Родители (кризисные кровные семьи)	Количество женщин, получивших услуги в ходе реализации Проекта	11	22	Список благополучателей (ФИО изменены) с указанием предоставленных услуг/ Описание услуг	

### 2.14. Как вы планируете распространять знания и опыт (Практику), полученные в ходе стажировки и дальнейшего внедрения вашей организацией?

Проведение Семинара для специалистов ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна» и отдела опеки и попечительства по г. Тулуна и Тулускому району на темы: «Профилактика отказов от новорожденных. Причины. Комплексная помощь»; Презентация: «Подходы и технологии в работе с семьями с детьми в ТЖС. Традиционные и инновационные методы работы с семьями в ТЖС»; Круглый стол. «Модели оказания комплексной помощи семьям с детьми в ТЖС. Выявление семей в ТЖС, критерии определения ТЖС».

### 2.15. Риски проекта

Ключевые риски	Действия, нацеленные на снижение рисков
Отказ участников целевой группы от посторонней помощи, выход из проекта	Индивидуальная программа специалистов (психолога, социального педагога, медицинского работника), нацеленная на предотвращение выхода из проекта.

Отставание от план-графика выполнения мероприятий проекта в связи с невозможностью и трудоемкостью реализации отдельных этапов работы

Контроль сроков реализации и своевременный мониторинг; регулярный анализ причин отклонения от плановых показателей; привлечение дополнительных специалистов к реализации мероприятий проекта.

### III. ПЛАН-ГРАФИК ПРОЕКТА

#### 3.1. План-график проекта

№ п/п	Задача / мероприятие / действие	Сроки	Результаты
1.	Индивидуальные консультации и психокоррекционная работа педагога-психолога	Июнь-декабрь 2021	Количество консультаций и психокоррекционных занятий-24. Количество семей, получивших консультации-9. Выявление уровня тревожности; обеспечение психологического и эмоционального спокойствия в период вынашивания беременности; положительный настрой к сохранению беременности. Повышение родительской компетенции. Профилактика отказов от новорожденных.
2.	Теоретические и практические мероприятия, проводимые медицинским работником.	Июнь-декабрь 2021	Количество мероприятий-12. Количество семей, получивших консультации-9. Получение знаний в медицинской сфере: гигиена беременных; правила ухода за новорожденным; репродуктивное здоровье женщины; плановые внеплановые посещения врача; соблюдение рекомендаций врача; преимущество грудного вскармливания.
3.	Мероприятия, направленные на профилактику ранней беременности и профилактику социального сиротства, проводимые социальным педагогом	Июнь-декабрь 2021	Количество мероприятий-15. Количество благополучателей, получивших консультации-12. Уменьшение случаев ранней беременности. Предотвращение отказов от новорожденных детей молодыми матерями.
4.	Групповые консультации специалиста по социальной работе	Июнь-декабрь 2021	Количество консультаций-8 Количество благополучателей, получивших консультации-9. Получение знаний благополучателями в социальной сфере. Знакомство с возможными льготами и выплатами маме и ребенку, о мерах государственной поддержки.
5.	Групповые консультации юриста	Июнь-декабрь 2021	Количество консультаций-2 Количество благополучателей, получивших консультации-9. Помощь и содействие в оформлении первых документов на ребенка, знакомство с законами РФ, обеспечивающими поддержку, гарантии и безопасность молодых семей, матерей и детей.
6.	Супервизии для специалистов, участвующих в реализации проекта	Июль-ноябрь 2021	Количество супервизий-2 Количество специалистов, участников супервизий-10. Обсуждение и решение трудностей, возникающих при работе с кризисной семьей через технологию ведения случая.
7.	Индивидуальное сопровождение семей с детьми по технологии ведения случая	с 15.06.2021 по 15.06.2022	Не менее 3-х семей. Предотвращение отказов от новорожденных детей молодыми матерями.

8.	Акции; выездные мобильные мероприятия с целью информирования населения о реализации проекта «Малыш, мы будем вместе!» и проведения групповой профилактической работы	с 15.06.2021 по 15.06.2022	Не менее 3-х мероприятий в квартал
9.	Практические занятия в тренинговой комнате специалистами межведомственной рабочей группы	с 15.06.2021 по 15.06.2022	Не менее 3-х мероприятий в квартал
10.	Индивидуальные и групповые мероприятия педагога-психолога, социального педагога, медицинской сестры, специалиста по социальной работе, юристконсульта. Супервизии для специалистов, участвующих в реализации проекта	Январь-июнь 2022	Не менее 50 консультаций.
11.	Подготовка финансового и содержательного отчета	Ноябрь – декабрь 2022	Не менее 2-х супервизий. Подготовлены и сданы финансовый и содержательный отчеты

#### IV. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЕКТА

##### 4.1. Команда проекта

ФИО	Роль в проекте	Трудовые отношения с организацией	Краткие сведения об участнике
Моисеева Наталья Владиславовна	Директор ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна»	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 11 лет. Образование высшее.
Лосева Галина Леонидовна	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 11 лет. Образование высшее.
Надежлева Лариса Аверьяновна	Главный бухгалтер	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 10 лет. Образование высшее.
Ракунова Ирина Александровна	Юрисконсульт	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 2 года. Образование высшее.
Казакевич Татьяна Сергеевна	Заведующий отделением постинтернатного сопровождения	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 8 месяцев. Образование высшее.
Огурцова Ольга Николаевна	Педагог-психолог	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 2 года. Образование высшее.
Владимирова Елена Александровна	Социальный педагог	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 6 года. Образование высшее.
Дугина Ольга Николаевна	Специалист по социальной работе	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 6 лет. Образование средне-специальное

Котельникова Светлана Александровна	Медицинская сестра	Собственный сотрудник	Стаж работы в учреждении 1 год. Образование средне-специальное
-------------------------------------	--------------------	-----------------------	----------------------------------------------------------------

#### 4.2. Партнеры и доноры Проекта

Название организации:	Краткие сведения об организации	Участие в проекте
ОГБУЗ «Тульская городская больница»		Информирование представителей целевых групп о проекте; предоставление информации о женщинах и малолетних беременных, имеющих намерения отказаться от новорожденных детей
МОО «Аистенок»	Стажировочная площадка	проведение онлайн-консультаций, вебинаров
КДН и ЗП г. Тулуна и Тулунского района		Информирование представителей целевых групп о проекте

#### 4.3. Имеющиеся ресурсы для реализации Проекта

Наименование ресурса	Описание ресурса
1. Помещение	Здание ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна»
2. Оборудование	Учебный класс для ведения вебинаров; Комната психологической разгрузки; Медицинский кабинет; Тренировочная комната для практических мероприятий.
3. Финансовые средства	176.00
4. Труд добровольцев	Волонтерский отряд «Позитив».
5. Иное (укажите)	-

#### V. БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

##### •Основные статьи расходов Проекта за счет средств Пожертвования

Статьи расходов	ВСЕГО (тыс. руб.)	Обоснование статьи расхода
1. Оплата труда	146.00	<b>Оплата труда:</b> -Руководитель проекта (организационная деятельность, контроль проведения мероприятий): Расчет: 2.00 тыс. руб. * 7 мес. = 14.00 тыс. руб.; Ежемесячная доля оклада, отнесенного на проект, составляет – 100% , занятость в проекте в рамках указанной суммы составляет 100% от оклада. В оплату труда включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).
1.1. Оплата труда штатных сотрудников, с учетом НДФЛ и страховые взносы	130.00	-Педагог-психолог ( групповые и индивидуальные консультации и психокоррекционная работа педагога-психолога с целевой группой):

	<p>Расчет: 5.00 тыс. руб. * 7 мес. = <b>35.00</b> тыс. руб.;</p> <p>Ежемесячная доля оклада, отнесенного на проект, составляет – 100%, занятость в проекте в рамках указанной суммы составляет 100% от оклада. В оплату труда включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).</p> <p>- Социальный педагог (мероприятия, направленные на профилактику ранней беременности, проводимые социальным педагогом):  Расчет: 4.00 тыс. руб. * 7 мес. = <b>28.00</b> тыс. руб.;</p> <p>Ежемесячная доля оклада, отнесенного на проект, составляет – 100%, занятость в проекте в рамках указанной суммы составляет 100% от оклада. В оплату труда включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).</p> <p>- Юрисконсульт ( групповые и индивидуальные консультации юрисконсульта):  Расчет: 2.00 тыс. руб. * 2 квартала = <b>4.00</b> тыс. руб.;</p> <p>Ежемесячная доля оклада, отнесенного на проект, составляет – 100%, занятость в проекте в рамках указанной суммы составляет 100% от оклада. В оплату труда включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).</p> <p>- Специалист по социальной работе ( групповые консультации специалиста по социальной работе):  Расчет: 2.00 тыс. руб. * 7 мес. = <b>14.00</b> тыс. руб.;</p> <p>Ежемесячная доля оклада, отнесенного на проект, составляет – 100%, занятость в проекте в рамках указанной суммы составляет 100% от оклада. В оплату труда включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).</p> <p>- Медицинская сестра ( теоретические и практические мероприятия, проводимые медицинским работником):  Расчет: 3.00 тыс. руб. * 7 мес. = <b>21.00</b> тыс. руб.;</p> <p>Ежемесячная доля оклада, отнесенного на проект, составляет – 100%, занятость в проекте в рамках указанной суммы составляет 100% от оклада. В оплату труда включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).</p> <p>- Заведующая отделением ( подготовка информации к семинарам, вебинарам по передаче опыта; мониторинг и оценка эффективности реализации проекта):  Расчет: 2.00 тыс. руб. * 7 мес. = <b>14.00</b> тыс. руб.;</p> <p>Ежемесячная доля оклада, отнесенного на проект, составляет – 100%, занятость в проекте в рамках указанной суммы составляет 100% от оклада. В оплату труда включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).</p>	
<p><b>Вознаграждение по договорам гражданско-правового характера:</b></p> <p>- Супервизор ( проведение вебинаров и онлайн-консультаций привлеченным специалистом МОО "Аистенок", г. Екатеринбург. обсуждение трудностей, возникающих при работе с кризисной семьей):  Расчет: 6.00 тыс. руб. * 2 вебинара = <b>12.00</b> тыс. руб.;</p> <p>В сумму вознаграждения включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).</p>	<p><b>Вознаграждение по договорам гражданско-правового характера:</b></p> <p>- Супервизор ( проведение вебинаров и онлайн-консультаций привлеченным специалистом МОО "Аистенок", г. Екатеринбург. обсуждение трудностей, возникающих при работе с кризисной семьей):  Расчет: 6.00 тыс. руб. * 2 вебинара = <b>12.00</b> тыс. руб.;</p> <p>В сумму вознаграждения включены налоги и взносы согласно нормам гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы).</p>	<p>12.00</p>
<p>1. 2. Вознаграждение привлеченным специалистам, с учетом НДФЛ и страховых взносов</p>	<p><b>Оплата труда:</b></p> <p>- Бухгалтер (подготовка финансовой отчетности, начисление заработной платы):  Расчет: 2.00 тыс. руб. * 2 квартала = <b>4.00</b> тыс. руб.</p>	<p>4.00</p>
<p>1. 3. Оплата труда административно-управленческого персонала, с учетом НДФЛ и страховых взносов</p>		



Ежемесячная доля оклада отнесенного на проект, составляет – 100%, занятость в проекте в рамках указанной суммы составляет 100% от оклада. В оплату труда включены налоги и взносы согласно нормам установленными гл. 23 НК РФ (НДФЛ) и гл. 34 НК РФ (страховые взносы)

**Приобретение товарно-материальных ценностей:**

-Принтер цветной лазерный:  
Расчет:20.00тыс.руб. \* 1 шт. = 20.00тыс.руб.;

-Телевизор:  
Расчет:50.00тыс.руб. \* 1 шт. = 50.00тыс.руб.;

-Домашняя аудиосистема:  
Расчет:40.00тыс.руб. \* 1 шт. = 40.00тыс.руб.;

-Микрофон:  
Расчет:12.00тыс.руб. \* 1 шт. = 12.00тыс.руб.;

-Фотоаппарат:  
Расчет:50.00тыс.руб. \* 1 шт. = 50.00тыс.руб.;

-Ламинатор:  
Расчет:3.00тыс.руб. \* 1 шт. = 3.00тыс.руб.;

-Брошюратор:  
Расчет:4.00тыс.руб. \* 1 шт. = 4.00тыс.руб.;

-Приобретение канцелярских товаров ( для проведения мероприятий по проекту: бумага А4; бумага для фотопечати; заправка картриджа для печати раздаточных материалов; фотоальбомы; регистры; пленка для ламинатора):

Расчет:30.00тыс.руб. \* 1 шт. = 30.00тыс.руб.;

-Детская кроватка ( для оборудования тренировочной комнаты):

Расчет:5.00тыс.руб. \* 1 шт. = 5.00тыс.руб.;

-Пеленальный стол (для оборудования тренировочной комнаты):

Расчет:3.00тыс.руб. \* 1 шт. = 3.00тыс.руб.;

-Стулечик для кормления (для оборудования тренировочной комнаты):

Расчет:2.00тыс.руб. \* 1 шт. = 2.00тыс.руб.;

-Детская коляска (для оборудования тренировочной комнаты):

Расчет:3.00тыс.руб. \* 1 шт. = 3.00тыс.руб.;

-Пульс беби бон (для оборудования тренировочной комнаты):

Расчет:3.00тыс.руб. \* 1 шт. = 3.00тыс.руб.;

-Стерилизатор для бутылочек (для оборудования тренировочной комнаты):

Расчет:2.00тыс.руб. \* 1 шт. = 2.00тыс.руб.;

-Комплект на выписку для новорожденного (для оборудования тренировочной комнаты):

Расчет:5.00тыс.руб. \* 1 шт. = 5.00тыс.руб.;

-Комплект в детскую кроватку (бортики, матрас, постельное белье для оборудования тренировочной комнаты):

Расчет:6.00тыс.руб. \* 1 комплект = 6.00тыс.руб.;

2. Материальные затраты (оборудование, расходные материалы, канцелярия, продукты и т.д.)

241.00

		-Средства ухода за новорожденным (для оборудования тренировочной комнаты): Расчет: 3.00 тыс. руб. * 1 комплект = 3.00 тыс. руб.;		
3. Услуги, работы	-			
4. Аренда помещений	-			
5. Транспортные и прочие расходы на поездку	-			
6. Связь, почтовые и курьерские услуги	-			
7. Иное	-			
<b>ВСЕГО:</b>	<b>387.00</b>			

**Анализ бюджета**

Распределение бюджета по основным блокам	Запрашиваемые средства		Софинансирование (из собственных ресурсов)		Софинансирование (средства организаций - партнеров)		Всего (тыс. руб.)
	(тыс. руб.)	%	(тыс. руб.)	%	(тыс. руб.)	%	
1. Реализация практики	298.00	77	-	-	-	-	298.00
2. Распространение и внедрение практики	71.00	18	-	-	-	-	71.00
3. Мониторинг и оценка	14.00	4	-	-	-	-	14.00
4. Иные расходы	4.00	1	-	-	-	-	4.00
<b>ВСЕГО по блокам:</b>	<b>387.00</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>387.00</b>

Распределение бюджета по видам расходов	Запрашиваемые средства		Софинансирование (из собственных ресурсов)		Софинансирование (средства организаций-партнеров)		ВСЕГО (тыс. руб.)
	(тыс. руб.)	%	(тыс. руб.)	%	(тыс. руб.)	%	
Программные	383.00	99	-	-	-	-	383.00
Административные	4.00	1	-	-	-	-	4.00
<b>ВСЕГО:</b>	<b>387.00</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>387.00</b>

**Благополучатель:**

Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна"

**Благотворитель:**

Благотворительный фонд помощи детям и социально незащищенным слоям населения «Ключ»



Генеральный директор М.И. Нестерова  
М.П.