**Организационная структура практики (команда проекта)**

1. Руководитель практики — директор АНО «ЦСОН Северного округа». Функционал — прохождение обучения в рамках реализации практики, контроль за сроками работы команды проекта, организация всех мероприятий проекта, взаимодействие с партнерами, заключение договоров по поставке товара и оказанию услуг, гражданско-правовых договоров с привлеченными сотрудниками, дополнительных соглашений к трудовым договорам штатных сотрудников, анализ и утверждение ежемесячных сводов количественных и качественных показателей, участие в групповых консультациях социальных работников, модерация презентаций практики.

2. Методист практики — начальник организационно-методического отдела АНО «ЦСОН Северного округа». Функционал — прохождение обучения в рамках реализации практики, взаимодействие с командой проекта, разработка, изготовление наглядного материала (буклеты, листовки, памятки, анкеты, тесты, сценарии презентаций практики), участие в групповых консультациях социальных работников, информационных акциях, презентациях практики, подготовка ежемесячных сводов количественных и качественных показателей.

3. Психолог практики — психолог АНО «ЦСОН Северного округа». Функционал — прохождение обучения в рамках реализации практики, оказание психологической помощи благополучателям, подготовка публикаций в СМИ и их размещение в соцсетях, участие в групповых консультациях социальных работников, презентациях практики, составление аналитических справок.

4. Районные кураторы практики — начальники отделов социального обслуживания населения в муниципальных районах АНО «ЦСОН Северного округа». Функционал — формирование групп обучающихся социальных работников по закрепленному району, прохождение обучения в рамках реализации практики, контроль за проведением занятий с благополучателями, при необходимости взаимодействие с партнерами проекта, организация и проведение районной информационной акции, анкетирования благополучателей, сбор количественных показателей, отзывов, участие в групповых консультациях социальных работников, презентациях практики.

5. Бухгалтер практики — экономист АНО «ЦСОН Северного округа». Функционал — распределение денежных средств на расчетном счете, начисление, выплаты по оплате труда штатным сотрудникам, по оказанию услуг привлеченным специалистам по ГПХ.

6. Социальные работники АНО «ЦСОН Северного округа». Функционал — прохождение обучения в рамках реализации практики, проведение анкетирования и тестирования благополучателей, профилактических бесед, когнитивных занятий с  людьми старшего возраста, участие в групповых консультациях, информационных акциях.

7. Врач-гериатр (врач-терапевт) районных центральных больниц. Функционал —   супервизорское сопровождение практики, проведение групповых консультаций с социальными работниками.

8. «Серебряные» добровольцы. Функционал — раздача листовок на районной акции, приуроченной к Международному дню распространения информации о болезни Альцгеймера.