Порядок реализации Практики «Трудоустройство молодежи до 30 лет».

1.Проект «Трудоустройство молодежи до 30 лет» устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2023 году Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (далее соответственно - работодатели, субсидии);

- частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, соответствующих критериям, постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан", действовавшей до 1 января 2023 г.);

- частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

- относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно;

- относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449555&date=29.06.2023) Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

- на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

- на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход";

- переехали для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее - перечень организаций), по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей) (далее - перечень профессий), из других субъектов Российской Федерации или других муниципальных образований того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров;

2.Для включения организации в перечень организаций организация должна соответствовать следующим критериям:

- организация относится к организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430561&date=29.06.2023) Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. N 96 "О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса", ведение которого осуществляет Министерство промышленности и торговли Российской Федерации. Информация об организациях оборонно-промышленного комплекса, включенных в указанный сводный реестр организаций, в целях реализации единой государственной политики в области оборонно-промышленного комплекса и оказания содействия в привлечении работников в указанные организации представляется Министерством промышленности и торговли Российской Федерации высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации в порядке, установленном [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430561&date=29.06.2023) Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. N 96 "О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса";

- организация осуществляет деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года (за исключением случаев, если организация участвует в выполнении государственного оборонного заказа);

- организация не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения организации к другому юридическому лицу или реорганизации в форме преобразования), ликвидации, исключения из Единого государственного реестра юридических лиц, в отношении организации не введена процедура банкротства, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=283163&date=29.06.2023&dst=5&field=134) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

- организация не участвует в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемой за счет средств федерального бюджета.

3. Для включения профессии (должности, специальности) в перечень профессий профессия (должность, специальность) должна соответствовать следующим критериям:

- информация о вакантном рабочем месте по профессии (должности, специальности) размещается на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа);

- количество вакантных рабочих мест по профессии (должности, специальности) на региональном рынке труда превышает численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости субъекта Российской Федерации в качестве безработных и имеющих подходящую профессию (должность, специальность);

- профессия (должность, специальность) не относится к профессиям административно-хозяйственного персонала (заведующий хозяйством, бухгалтер, водитель, охранник, уборщик и др.).

4. Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидий (далее - реестр) без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

5. Для получения субсидии на цели, работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

- наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2023 г.;

- направление заявления;

- отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

- отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

- работодатель на дату направления в Фонд заявления, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления, из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами;

- работодатель на дату направления в Фонд заявления, не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=283163&date=29.06.2023&dst=5&field=134) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

- отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления, сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

- трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

- выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&date=29.06.2023) "О минимальном размере оплаты труда";

- отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в задолженности по заработной плате;

- наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Фондом;

- работодатель не является получателем в 2023 году субсидии в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408851&date=29.06.2023) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. N 1135 "О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций".

6. Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449555&date=29.06.2023&dst=481&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.

(п. 5(1) введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419120&date=29.06.2023&dst=100017&field=134) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

7. Для получения субсидии работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

- направление заявления;

- включение работодателя в перечень организаций;

- привлечение работников определенных профессий (должностей, специальностей), включенных в перечень профессий;

- трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего распорядка работодателя;

- выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&date=29.06.2023) "О минимальном размере оплаты труда";

- соответствие работника, переезжающего для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации или другого муниципального образования того же субъекта Российской Федерации, следующим требованиям:

- работник переехал в целях трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, из другого субъекта Российской Федерации или другого муниципального образования того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров;

- работник заключил с организацией, включенной в перечень организаций, трудовой договор, в котором определена профессия (должность, специальность), включенная в перечень профессий, не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного;

- предоставление работодателем трудоустроенному гражданину на основе заключенного с ним соглашения мер финансовой поддержки за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты).

8. Основанием для отказа во включении в реестр является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, и (или) несоответствие работодателя условиям.

9. Работодатель, направляя заявление, подтверждает соблюдение условий.

10. Фонд исключает работодателя из реестра при наличии оснований.

11. Размер субсидии работодателям, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2023 г. Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&date=29.06.2023) "О минимальном размере оплаты труда", увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан из числа отдельных категорий, - трудоустроенные граждане, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

12. Размер субсидии, предоставляемой работодателям, указанным постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, по истечении 3, 6, 9 и 12-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 минимальных размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&date=29.06.2023) "О минимальном размере оплаты труда", раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

13. Предоставление субсидии осуществляется Фондом:

- по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

- по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

- по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

(п. 10 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412153&date=29.06.2023&dst=100049&field=134) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

14. Предоставление субсидии осуществляется Фондом:

- по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

- по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

- по истечении 9-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

- по истечении 12-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

(п. 10(1) введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434254&date=29.06.2023&dst=100052&field=134) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

15. Предоставление субсидии в целях, осуществляется Фондом по истечении каждого третьего месяца работы трудоустроенного гражданина после проверки факта, что гражданин продолжает трудовую деятельность у работодателя, включенного в перечень организаций, и работодатель выплачивает этому гражданину заработную плату в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&date=29.06.2023) "О минимальном размере оплаты труда".

16. Органы службы занятости в рамках полномочий, предусмотренных [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422038&date=29.06.2023) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа трудоустроенных граждан

17. Работодатель вправе подать в Фонд заявление об отказе в предоставлении субсидии.

18. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения:

- направляют в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан по форматам, определяемым Фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;

- ежемесячно представляют в Федеральную службу по труду и занятости информацию о численности трудоустроенных граждан.

19. Работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направляет заявление о включении его в реестр, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 24.09.2021 [N 1607](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=396323&date=29.06.2023&dst=100011&field=134), от 18.03.2022 [N 398](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412153&date=29.06.2023&dst=100057&field=134))

Указанное заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

Для получения субсидии на цели, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362, указанное заявление подается работодателем не ранее чем через 3 месяца после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 4 месяцев со дня заключения этого трудового договора.

(абзац введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434254&date=29.06.2023&dst=100064&field=134) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

20. Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации, в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет").

21. Фонд в случае положительного результата проверки и идентификации, производит расчет размера субсидии.

Предоставление субсидии осуществляется Фондом в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении, на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.

22. В случае изменения численности трудоустроенных граждан, а также в случае обнаружения работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении заявления, для перерасчета размера субсидии, предоставленной Фондом, работодатель направляет в Фонд заявление в порядке, с пояснением работодателя, подтверждающим обоснованность такого перерасчета.

Формат представления указанного заявления определяется Фондом.

23. В случае отрицательного результата проверки и идентификации, Фонд в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, формирует сообщение об отказе в перерасчете размера субсидии и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет".

24. Информация о перечислении субсидии направляется Фондом работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет" не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем перечисления средств работодателю.

25. Работодатель несет ответственность за представление недостоверных сведений (за исключением сведений о регистрации гражданина в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы) либо сокрытие сведений, влияющих на право получения субсидии, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26. Проверка соблюдения условий предоставления субсидии, осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых в том числе по каналам межведомственного взаимодействия.

27. В случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, денежные средства в размере, равном сумме пособий по временной нетрудоспособности, но не более суммы субсидии, предоставленной Фондом в отношении таких трудоустроенных граждан, подлежат возврату работодателем в бюджет Фонда в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем требования, направленного Фондом;

- в сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, при наличии у работодателя представления и (или) предписания органа государственного финансового контроля.

28. Результатом предоставления субсидии являются:

для работодателей, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства;

для работодателей, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 3-го, и (или) 6-го, и (или) 9-го, и (или) 12-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 3-й, и (или) 6-й, и (или) 9-й, и (или) 12-й месяцы с даты трудоустройства.

Федеральная служба по труду и занятости совместно с Фондом и исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан в течение года с момента их трудоустройства. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, оказывают содействие таким гражданам в поиске подходящей работы.

29. В случае если работодателем по истечении соответствующих периодов, допущено не достижение значения результата предоставления субсидии, размер средств, подлежащих возврату в бюджет Фонда до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии.

30. Фондом и органом государственного финансового контроля осуществляются проверки соблюдения работодателем целей, условий и порядка предоставления субсидии.

31. Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.

32. Фондом осуществляется мониторинг достижения результата предоставления субсидии на основании итогов проверки и идентификации, в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400478&date=29.06.2023&dst=100013&field=134) и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.

(п. 41 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412153&date=29.06.2023&dst=100076&field=134) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)