**Технология проведения открытых отборов для ОПК.**

1. **Мероприятия, направленные на формирование вакансий, соответствующих рыночным условиям.**

- **Повторная модерация вакансий**, размещенных на ЕЦП с целью оценки полноты условий и привлекательности. (Сформированы инструкции для предприятий)

**- анализ рыночных условий оплаты труда** на востребованные специальности (задачи улучшения условий предприятиям устанавливаются на региональном штабе ).

- **куратор ЦЗН размещает вакансий на ЕЦП** при высокой загрузке кадровой службы предприятия.

-в региональной программе формируется **будущая потребность предприятия**- вакансии с отложенной датой приема .

**2. Формирование воронки соискателей для проведения**

-открытого отбора на территории работодателя

-открытого отбора на территории ЦЗН для нескольких предприятий с одинаковыми потребностями в подборе соискателей .

- межрайонного отбора для предприятий, организующих транспортную доступность или проживание сотрудникам из районов Тульской области.

**Цель**- формирование базы соискателей за счет привлечения граждан, Ищущих работу.

В периметр привлечения на Открытый отбор попадает :

-База соискателей ЦЗН, обратившихся в 2019-2022 г.г. (76 тыс. обратившихся , из них подходящих под потребности ОПК по последнему месту работы около 5 тыс. )

-Отклики соискателей, полученные предприятием, размещенные на иных работных сайтах НН, Авито (в связи с высокой загрузкой кадровых служб)

-Отклики соискателей на вакансии, размещенные ЦЗН на HH (в рамках соглашения)

-Соискатели, обратившиеся по результатам информирования в соцсетях, СМИ, ТВ .

Предложение об участии в мероприятии формируется за счет

-массовой рассылки на электронные адреса соискателей

- обзвон роботизированным Call-центром базы соискателей по скриптам, согласованным с работодателем (проведены доработки в технологии обзвона с получение обратной связи в сетевую папку).

**3. Открытые отборы**

**Проведение открытого отбора на территории работодателя (Цель- сокращение потерь кол-ва соискателей за счет оптимизации плеча логистики и исключения некомпетентных собеседований кадровых служб )**

Участники: Карьерный консультант ЦЗН, Соискатель, Непосредственный будущий руководитель.

Возможность регистрации на ЕЦП Ищущего гражданина в процессе подбора работы (карьерные консультанты работают на ЕЦП в планшетах или гостевых компьютерах, предоставленных работодателем ).

**Проведение Открытого отбора + Межрайонного отбора на территории ЦЗН для нескольких предприятий со схожими потребностями в кадрах.**

На входе проводится анкетирование участников, формируется база, обратившихся за консультацией Соискателей (если не зарегистрирован в ЦЗН)

Участники собеседования: Карьерный консультант, Соискатель, представитель Кадровой службы предприятия.

Безработному гражданину выдается направление

Фиксируются списки соискателей, отобранных для Дальнейшего трудоустройства.

Одновременно с Открытым отбором проводится Межрайонный отбор через общение по ВКС с Соискателями ЦЗН районов при участии Карьерных консультантов ЦЗН.