|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ****ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»****ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ****ГОРОДА ТУЛЫ** **Демонстрации ул., д. 34, г. Тула, 300034****Тел.: (4872) 33-82-06****E-mail: tczn.tula2@tularegion.ru****https://tulatczn.tularegion.ru** **ОКПО 55975763, ОГРН 1027100754691****ИНН/КПП 7106040180/710601001****#2#****ИСХ №**  |  | **Начальнику подполковнику внутренней службы****ОИНиПИМ ФКУ УИИ****Таракушкиной И.А.** |
|  |

 |  |  **Руководителю** |

**Уважаемый !**

Департаментом труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области разработан стандарт кадровой обеспеченности предприятий ОПК, включающий меры дополнительной поддержки работников, способствующие привлечению и закреплению кадров.

С целью анализа примеров лучших практик дополнительной поддержки работников ОПК ЦЗН г. Тулы просит Вас проанализировать меры стандарта кадрового обеспечения работников, реализуемых на Вашем предприятии (Приложение). Скан с отмеченными условиями и мероприятиями, осуществляемыми в организации для привлечения соискателей, просим предоставить в адрес электронной почты Marina.Sibirkova@tularegion.org в срок до 12.00 26.12.2022.

По возникающим вопросам можно обращаться по телефону 338206 доб.2074 или 8 906 625 23 27.

Приложение:стандарт кадрового обеспечения предприятий ОПК, на 2 л.

**Начальник центра Е.Е. Иванова**

**Приложение**

**Стандарт кадрового обеспечения предприятий ОПК**

**I. Организационные условия**

1. Стратегические цели, задачи, приоритеты развития системы кадрового обеспечения предприятия и механизмы их реализации.

2. Механизмы прогнозирования потребности в кадрах предприятия, в том числе ежегодное участие в формировании Прогноза кадровой потребности Тульской области на среднесрочную перспективу.

3. Участие в подготовке востребованных кадров.

4. Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров.

5. Обеспечение информационной прозрачности.

**II. Мероприятия для молодежи**

1. Участие в профориентационных мероприятиях для школьников и студентов, направленных на знакомство с предприятием, его развитием, современными и перспективными технологиями производства, с целью будущего профессионального самоопределения молодого специалиста после окончания образовательного учреждения.

2. Участие в организации и проведении различных конкурсов, олимпиад, выставок, чемпионатов и т.д.

3. Участие в профильных технических сменах для одаренных детей.

4. Участие в работе студенческих научных обществ.

5. Стимулирование преемственности поколений (трудовых династий).

**III. Базовые условия социального комфорта**

1. Создание безопасных условий труда.

2. Установление конкурентной заработной платы.

3. Установление тарифной части зарплаты не ниже 65% общего размера.

4. Установление тарифной ставки 1-го разряда неквалифицированных работников не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

5. Ежегодная индексация заработной платы выше темпов инфляции.

6.Установление надбавок к заработной плате высококвалифицированным работникам.

7. Установление мер материальной и нематериальной поддержки.

8. Оказание поддержки в обеспечении жильем.

9. Развитие института наставничества.

10. Обеспечение работников горячим питанием.

10. Доставка на работу и с работы транспортом предприятия.

**IV. Развитие социального партнерства**

1. Наличие (создание) первичной профсоюзной организации.

2. Проведение сторонами социального партнерства консультаций в целях соблюдения баланса интересов работников и работодателя и повышения привлекательности предприятия на рынке труда.

3. Предоставление и финансирование (в том числе через первичную профсоюзную организацию) социальных льгот, гарантий и компенсаций, спортивных мероприятий, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей.

4. Создание условий для самореализации работников, осуществления научно-технической и инновационной деятельности и карьерного роста, выдвижение работников на награждение ведомственными наградами, наградами Тульской области, получение грантов Правительства Тульской области в сфере науки и техники.