



АКАДЕМИЯ КАРБОНА

Первая система образовательных,
игровых и коммуникационных
продуктов по угольной отрасли

Практики, формирующие наше кадровое будущее

Пилотная территория: АО «Ургалуголь»,
рп Чегдомын, Хабаровский край



Проблема

...имеет давние корни и раскладывается на несколько составляющих

На предприятии на фоне стремительного роста и модернизации производства существует острый дефицит молодых квалифицированных кадров

1

Отток населения из моногородов и с Дальнего Востока в целом

2

Падение престижа профессии шахтера

3

Давление по экологической тематике

4

Замещение вакансий вахтовыми работниками не дает положительного результата

5

Оптимизация и модернизация, происходящие в компании, не ликвидировали кадровый голод.

6

В штатном расписании компании появляются новые специальности. Новые оборудование и технологии требуют новых знаний.

7

Элементы профильного образования, внедряемые в школах, колледжах, вузах региона не увязаны в единую систему

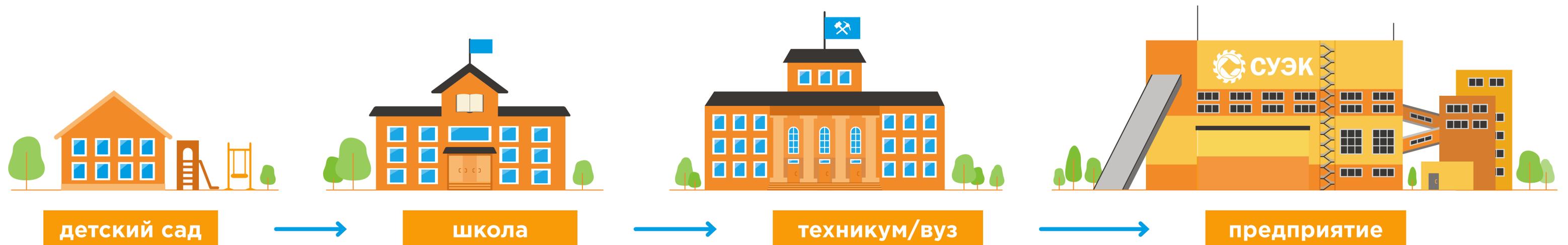
8

Существующие образовательные стандарты и базы знаний зачастую не соответствуют требованиям времени

Решение

Мы поняли, что равнодушных, объединенных интересом к отрасли, трепетным отношением к экологии, любящих свое предприятие и регион специалистов мы должны вырастить сами.

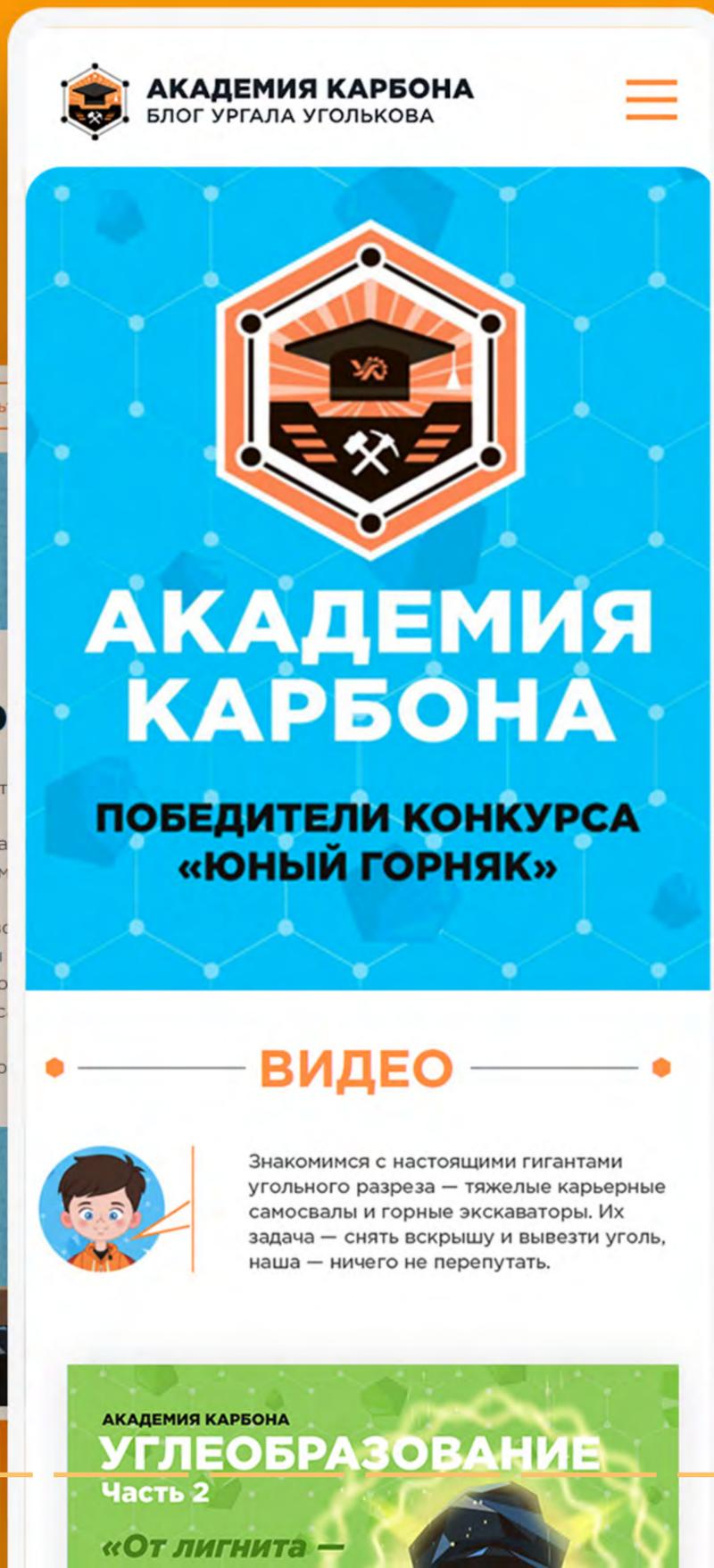
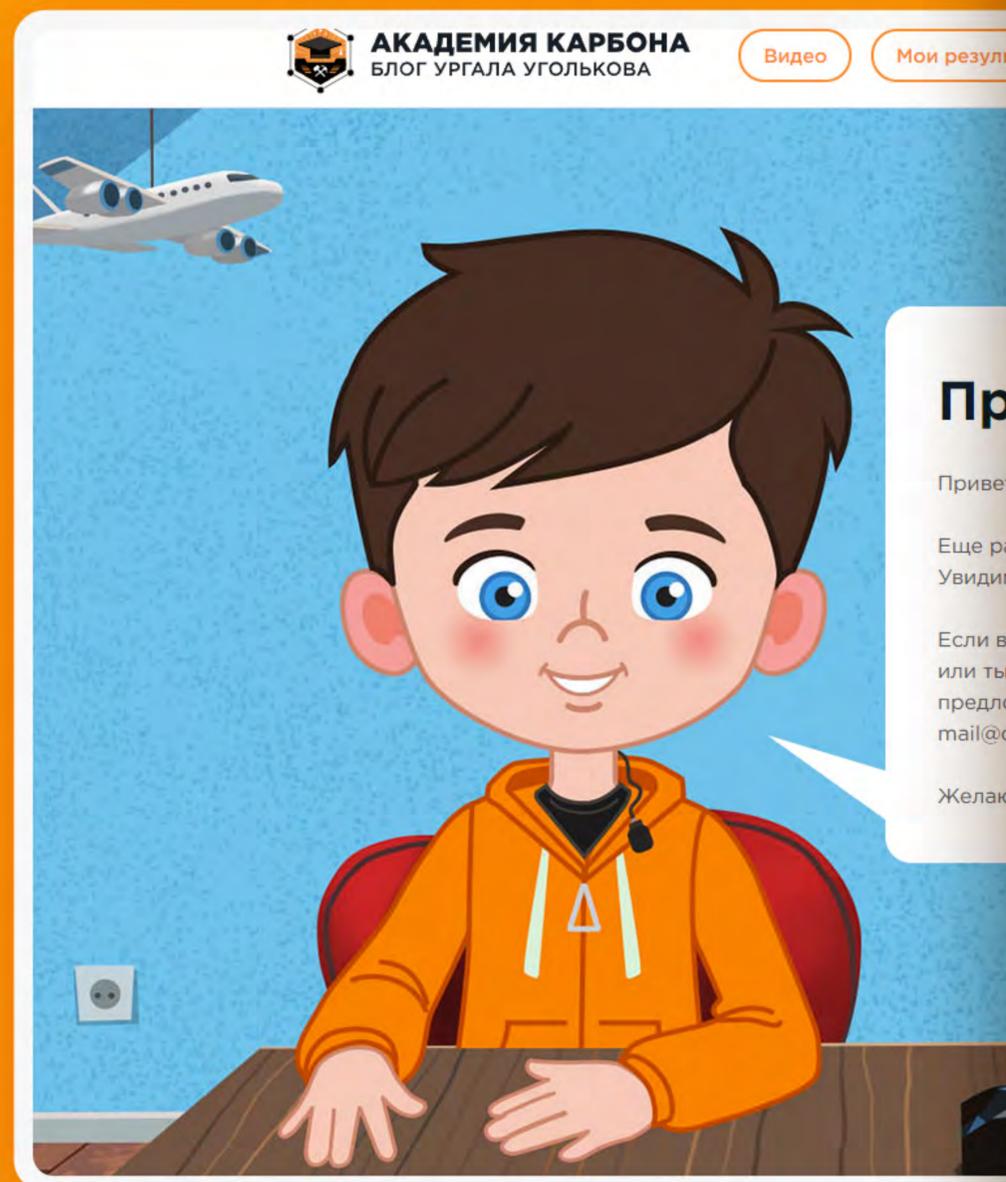
Создаем систему воспитания и образования в цепочке детский сад — школа — техникум — вуз — предприятие под брендом фирменного образовательного и игрового ресурса. Остаемся в контакте с активными и талантливыми детьми на протяжении нескольких лет.



Основа системы

Платформа «Академия карбона» — инновационное решение в области образования

Серия анимационных научно-популярных фильмов и автоматизированная интернет платформа carbonacademy.ru, где ученики **7-11 классов** Верхнебуреинского района могут показать полученные знания в конкурсе «Юный горняк».



Как работает платформа carbonacademy.ru

1

Создаем уникальный анимационный сериал и образовательный портал

2

Включаемся в официальную образовательную систему, чтобы подключить к платформе учеников всех школ района

3

Проводим образовательные сессии на портале

4

Задаем вопросы по каждой теме

5

Показываем автоматически сформированный рейтинг участников сессий

6

Собираем обратную связь и контактируем с активными участниками процесса

7

Проводим награждение лидеров рейтинга с вручением подарков и почетных знаков трех степеней

8

Оказываем поддержку победителям в получении специального образования и в дальнейшем принимаем их на работу

Анимационный сериал

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

При разработке тем проводили консультации со специалистами СУЭК, преподавательским составом Тихоокеанского государственного университета. Ведущий менеджер платформы — кандидат педагогических наук Алексей Павличенко.

ПЕРСОНАЖИ

Разработаны привлекательные персонажи. Они дают информацию в понятной форме, спорят между собой, вовлекают в повествование зрителя.

ОЗВУЧАНИЕ

Мы добавили привлекательности персонажам, используя знакомые детям голоса. Сериал озвучен ведущими актерами России Линой Ивановой и Алексеем Костричкиным — русскими голосами фильмов о Гарри Поттере.

Темы

Ученики погружаются в мир горного дела с самых низов (в прямом смысле).
Такими были темы первого сезона:



1. Об открытии каменного угля



2. Об углероде



3. Об углеобразовании



4. О понятиях «бассейн», «месторождение»



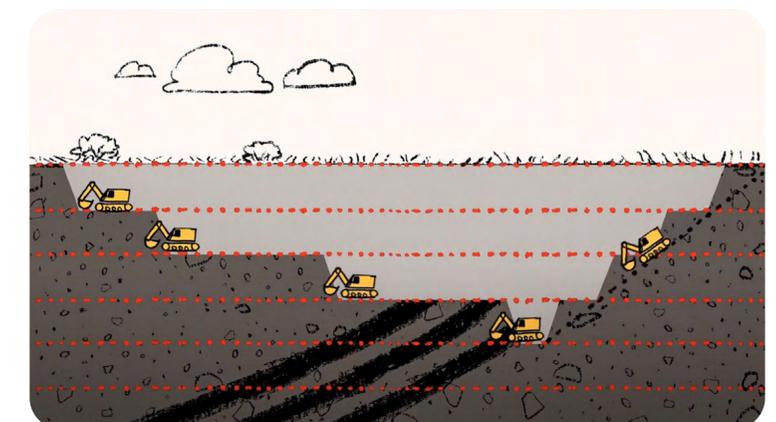
5. О способах угледобычи



6. О буровзрывных работах



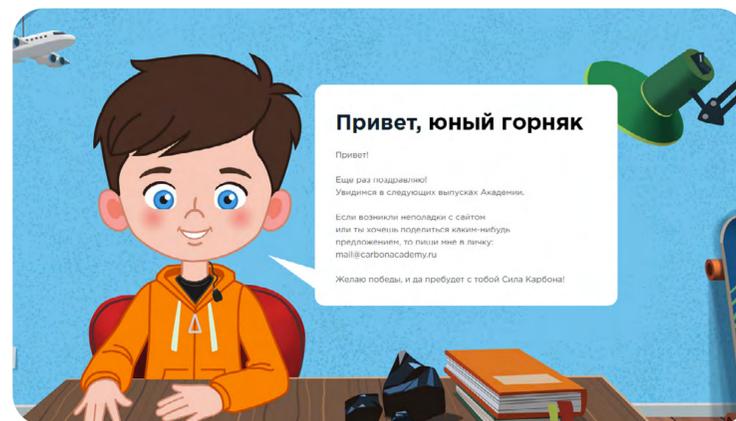
7. О карьерной технике



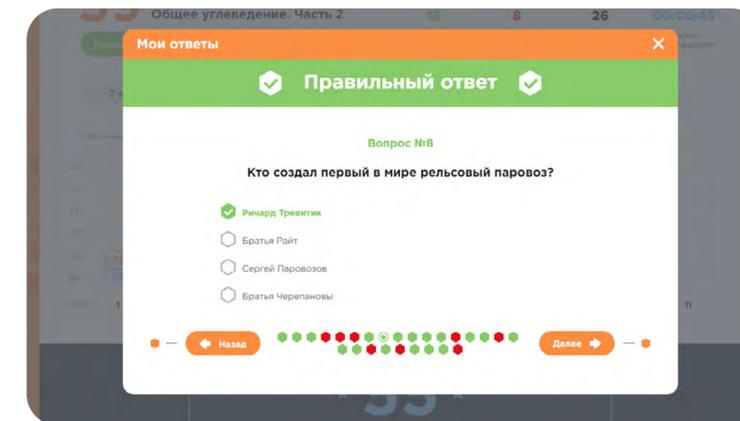
8. Об открытом способе угледобычи

Рейтинг

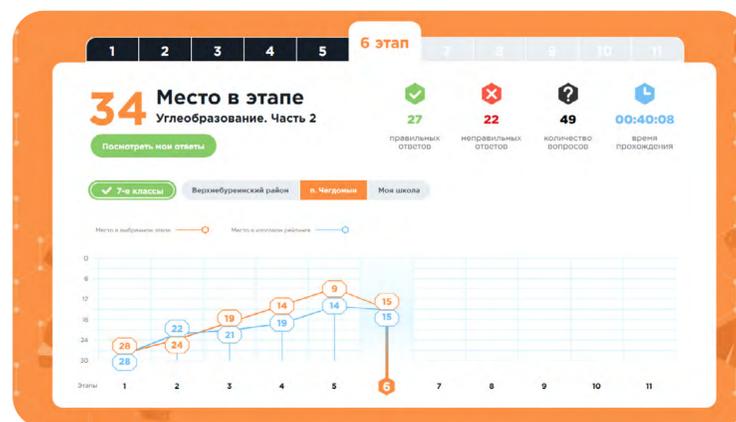
Наши программисты написали уникальную автоматическую систему тестирования, которая исключает подтасовки



Вход по персональным инвайтам



Все участники — в равных условиях по времени на изучение темы и ответы



Все рейтинги выстраиваются автоматически



Участники видят свой рейтинг как среди всех участников, так и среди учеников своего поселка и даже школы

РЕЙТИНГИ



Ну, что ж! Что есть, то есть! Вот с такой картиной мы и уходим на каникулы! В новом учебном году ждите новых выпусков Академии. Если результатами сейчас недовольны, постарайтесь во втором семестре — всё в ваших руках. И головах, конечно! Все пока! До встречи. И да пребудет с вами сила Карбона!

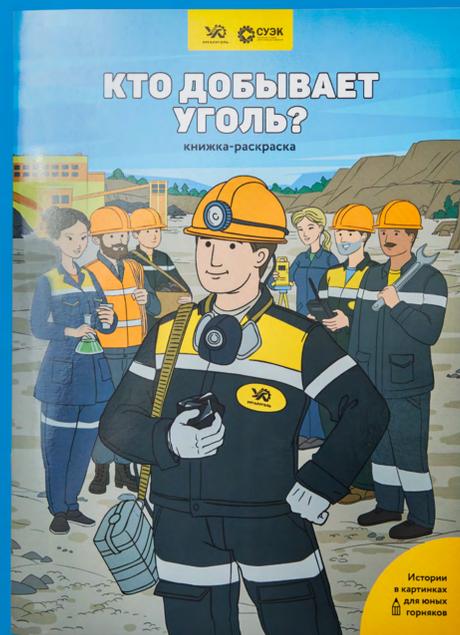
Рейтинг среди учеников 7-8-ых классов Верхнебуреинского района

Поиск	Найти	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Итого
								32 00:18:30	45	39	28	50	360 03:50:27
								31 00:26:47	41	—	—	—	—
								30 00:47:33	44	36	24	48	337 09:32:46
								29 00:10:03	42	34	27	47	339 02:19:49
								28 00:28:46	44	36	26	43	313 04:43:25
								27 00:09:34	44	29	27	45	337 01:53:00
								27 00:14:26	45	29	24	47	325 02:18:25
								26 00:12:15	45	32	26	49	335 02:08:08

Продукты системы

Нужные нам знания и региональные культурные доминанты дети начинают получать в дошкольном возрасте.

1. Раскраски для детей **3-6 лет**
«Кто добывает уголь?»



2. Настольная игра для детей **7-10 лет** по технике безопасности «Горняцкая смена»



3. Настольная игра для детей **11-14 лет** «Космические углекопы»



Максимальная практическая реализация

> 60

мероприятий
за два года



- 1 Занятия в детских садах по профориентационной раскраске «Кто добывает уголь?»



- 2 Соревнования по настольной игре «Горняцкая смена» в младших классах



- 3 Чемпионаты по игре «Космические углекопы» для средних классов



- 4 Профориентационные слеты для учеников техникумов и колледжей «Горняцкая смена» (с привлечением студентов из других городов Хабаровского края)



- 5 Ежегодные сессии на платформе «Академия карбона»



- 6 Экскурсии на предприятие

Сопутствующие эффекты



1 Налаживание прямого общения СУЭК и подрастающего поколения в регионах



2 Усиление конкурентоспособности кадрового резерва на фоне ровесников



3 Рост общих знаний о горном деле и профессии



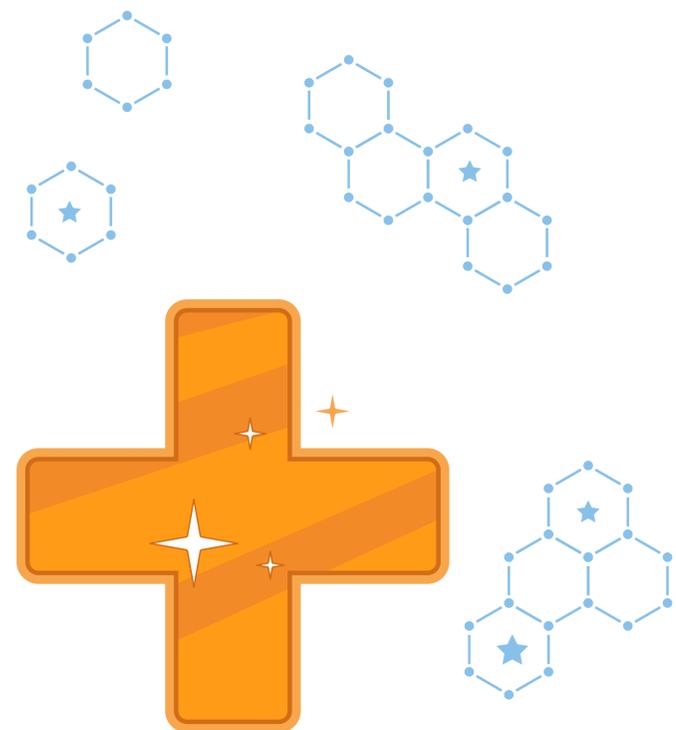
4 Сохранение прямого контакта с ребенком на протяжении нескольких лет



5 Влияние на родителей в части принятия решения о будущей профессии ребенка



6 Создание позитивного образа компании в восприятии действующих работников предприятия и всех жителей района



В течение
двух сезонов
проект показал
двукратный
рост в рамках
пилотной
территории



	2020	2021
Региональный эффект		
активных участников сессий онлайн-платформы	320	600 ↑
участников мероприятий по субпродуктам	1200	1800 ↑
вовлечены (персонал предприятия, родители)	>4000	>6000 ↑
Глобальный эффект		
просмотров анимационных роликов в течение года (без дополнительного продвижения продуктов)	>30 000	>800 000 ↑

21 выпускник первой волны*
«Академии карбона» обучается
в Чегдомынском горно-
технологическом техникуме

32 участника первых
чемпионатов «Горняцкая смена»
и «Космические углекопы»** уже
работают на предприятии

290 ребят
разного возраста попали
в перспективную кадровую
базу АО «Ургалуголь»



** Прошедшая в 2020 году*

*** Проходивших в 2018 году*



Система «Академия карбона» специальным приказом управления образования Верхнебуреинского района включена в официальную образовательную программу в качестве регионального компонента

Успех системы в пилотном регионе позволяет подключать к системе поочередно все регионы присутствия СУЭК, создавая в каждом из них кадровый резерв из местных ребят.



Спасибо за внимание!



АКАДЕМИЯ КАРБОНА



СУЭК
СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



УРГАЛУГОЛЬ

