Социальный проект «Снова в школу»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Направление конкурса | Создание условий для повышения качества жизни граждан | | |
|  |  | | |
| 2. Номинация конкурса | Создание условий для активного долголетия | | |
|  |  | | |
| 3. Наименование проекта, на реализацию которого запрашивается субсидия | Снова в школу | | |
|  |  | | |
| 4. Описание (резюме) проекта | В рамках проекта «Снова в школу» планируется организовать для граждан пожилого возраста занятия в «Школе активного пенсионера» (новая форма работы с пожилыми людьми, включающая в себя организацию просветительских и учебных курсов, творческих мастерских, курсовое обучение по различным программам). Обучение в Школе планируется проводить в форме лекций, бесед, тренингов, теоретических и практических занятий, самостоятельных работ.  Занятия в Школе позволят пожилым людям с пользой провести свободное время, дать возможность общаться, обмениваться мнениями, обсуждать актуальные вопросы, делиться своими знаниями, расширить круг общения и интересов.  Занятия в Школе будут проводиться согласно учебному плану, по следующим направлениям:  - Уроки правовых знаний;  - Уроки истории и культуры родного края;  - Информационные технологии;  - Уроки по безопасности жизнедеятельности;  - Занятия по туризму и краеведению;  - Уроки здоровья;  - Уроки хореографии;  - Уроки психологии;  - Уроки общения;  - Рукоделие;  - Уроки иностранного языка.  Занятия и уроки будут осуществляться при сотрудничестве с учреждениями социальной сферы, здравоохранения, культуры. Кроме представителей данных учреждений к проведению занятий в «Школе активного пенсионера» привлекаются волонтёры, в том числе серебряного возраста.  Занятия будут проходить 2-3 раза в неделю по 1-2 занятия. Продолжительность одного занятия составит от одного до двух академических часов. Слушатели по желанию смогут посещать одновременно разные направления обучения. Программы занятий включают: лекции, семинары, экскурсии, тренинги и другие формы обучения. Оценки на занятиях не выставляются. Обучение бесплатное.  За период реализации проекта в «Школе активного пенсионера» планируется обучить не менее 100 человек.  Так как материально-техническая база, кадровый ресурс Совета ветеранов не достаточна для реализации данной формы работы, проведение занятий «Школы активного пенсионера» планируется осуществлять на базе ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе». Такой выбор обусловлен несколькими причинами:  1. Имеющиеся ресурсы: организация располагает необходимыми помещениями, богатой материально-технической базой, обученным работе с пожилыми гражданами и инвалидами кадровым составом;  2. Имеющийся опыт работы:  -Пожилые люди и люди с ограниченными возможностями, частично или полностью утратившие способность к самообслуживанию, являются постоянными получателями социальных услуг данного учреждения в надомной форме социального обслуживания. С целью удовлетворения потребностей данной категории учреждением постоянно внедряются инновационные формы работы, охватывающие различные аспекты жизнедеятельности таких граждан;  -Учреждение имеет опыт организации клубной деятельности для пожилых граждан. На базе КЦСОН «Радость» уже более 20 лет функционирует клуб для активных пенсионеров «Пульс».  Средства гранта планируется направить на организацию экскурсий для участников проекта, оплату услуг специалистов и волонтеров, занимающихся преподаванием в «Школе активного пенсионера», приобретение расходных материалов. | | |
|  |  | | |
| 5. Начало реализации проекта | Январь 2020 | | |
|  |  | | |
| 6. Окончание реализации проекта | Декабрь 2020 | | |
|  |  | | |
| 7. Обоснование проблема-тики и социальной значи-мости проекта | Государство ставит задачу по увеличению продолжительности и качества жизни россиян. Особое внимание при этом отводится пожилому населению и деятельности, связанной с пропагандой и развитием активного долголетия.  Заинский район входит в число муниципальных районов Республики Татарстан, у которых отмечаются проблемы демографического развития. По статистическим данным Заинского муниципального района за 2018 год, доля жителей области старше 55 лет составила 30,2 %. А это значит – что почти каждый третий житель района является пенсионером с целым ворохом вытекающих отсюда проблем: изменение социального статуса, связанное с прекращением или ограничением трудовой и общественной деятельности, трансформацией ценностных ориентиров, образа жизни и общения, появлением затруднений в социально-бытовой сфере и возникновением необходимости психологической адаптации к новым условиям. После выхода на пенсию у старшего поколения наблюдается дефицит общения, утрата активных социальных связей, в то время как образовательные потребности в большинстве случаев не снижаются, а иногда и возрастают.  В этих условиях формируется необходимость развития системы образовательной и социокультурной реабилитации граждан пожилого возраста через сохранение и развитие их физического, творческого, интеллектуального потенциала, позволяющей оказать пожилым людям психологическую поддержку, дать возможность почувствовать себя нужными и интересными другим людям и становится значимой работа по повышению продолжительности фазы "активной старости", увеличению роли пожилых людей в общественной жизни.  Проект «Снова в школу» направлен на лиц пенсионного возраста и призван решить задачу вовлечения их в активную жизнь путем создания «Школы активного пенсионера», организации мероприятий, связанных со здоровым образом жизни, а также культурно-досуговых мероприятий, на которых пенсионеры могут расширять круг общения и отдыхать. Основная деятельность в рамках проекта направлена на создание устойчивого осознания гражданами пожилого возраста, что выход на пенсию - это начало очень интересного этапа в жизни. Жизнь в этом возрасте может быть не менее, а то и более насыщенной, чем в прошедшие года.  Таким образом, деятельность в рамках проекта создаст условия для активного долголетия пенсионеров. | | |
|  |  | | |
| 8. Целевые группы проекта | 1. Ветераны;  2. Люди с ограниченными возможностями здоровья;  3. Пенсионеры | | |
|  |  | | |
| 9. Цель проекта | Создание условий для повышения продолжительности и качества жизни граждан старшего поколения, содействие их вовлечению в активную интеллектуальную, творческую, общественную деятельность | | |
|  |  | | |
| 10. Задачи проекта | 1. Организация культурно-просветительской и социально-досуговой работы с пожилыми людьми, направленной на удовлетворение широкого спектра образовательных, культурных, познавательных потребностей;  2. Сохранение социальной активности, физического и психического здоровья пожилых людей, пропаганда здорового образа жизни;  3. Создание новых межличностных контактов для одиноких пенсионеров и пожилых людей;  4. Повышение правовой и компьютерной грамотности пожилых людей;  5. Развитие социального партнерства в сфере организации поддержки граждан старшего поколения. | | |
|  |  | | |
| 11. Команда проекта | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | № | ФИО | Занимаемая должность | Квалификация | | 1 | Шипков Николай Иванович | Председатель Общественной организации ветеранов (пенсионеров) Заинского района и г. Заинск Общественной организации ветеранов (пенсионеров) Республики Татарстан (сотрудник) | Образование высшее, Саратовский Гуманитарный Приволжский институт  Стаж работы в Совете ветеранов 2 года | | 2 | Симонова Людмила Дмитриевна | Руководитель проекта (устная договоренность), директор ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе» | Образование высшее, МСГИ по специальности – «Психология». Стаж работы в КЦСОН 15 лет. | | 3 | Миннебаева Валентина Николаевна | Бухгалтер  Общественной организации ветеранов (пенсионеров) Заинского района и г. Заинск Общественной организации ветеранов (пенсионеров) Республики Татарстан (сотрудник) | Образование средне специальное, Московский финансовый техникум  Стаж работы в Совете ветеранов 8 лет | | 4 | Каменская Валентина Ивановна | Психолог ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе» (письмо-поддержка от КЦСОН), преподаватель по урокам общения и урокам психологии | Образование высшее, ЧОУВПО «Институт экономики управления и права (г.Казань) по специальности «Финансы и кредит»,  квалификация – «Экономист»  Профессиональная переподготовка, 2015г в ЧОУВПО «Институт экономики управления и права (г. Казань) по программе «Педагог-психолог» - 612 часов.  Стаж работы 8 месяцев | | 5 | Хузиахметова Гузелия Кашфинуровна | Юрисконсульт ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе», преподаватель по правовой грамотности (письмо-поддержка от КЦСОН) | Образование высшее, ГОУ ВПО «КГУ им.Ульянова – Ленина. квалификация – юрист. Стаж работы в КЦСОН 4 года. | | 6 | Тимофеева Ольга Николаевна | Заведующий хозяйством ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе», преподаватель по рукоделию (письмо-поддержка от КЦСОН) | Образование среднее профессиональное, Заинский агротехнический лицей, профессия – воспитатель детских учреждений,  квалификация -  воспитатель детских учреждений. Стаж работы 17 лет | | 7 | Якупова Гулия Назиповна | Специалист по социальной работе ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе», преподаватель по компьютерной грамотности (письмо-поддержка от КЦСОН) | Образование высшее, Восточный институт экономики, гуманитарных наук, управления и права г.Уфа по квалификации  историк по специальности «История». Стаж работы в КЦСОН 5 лет. | | 8 | Хасанова Индира Рафиковна | Мед. сестра ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе», лектор по урокам здоровья (письмо-поддержка от КЦСОН) | Образование среднее профессиональное, 2009г. Медицинский колледж г.Нижнекамск по специальности «Сестринское дело», квалификация «Медсестра». Стаж работы в КЦСОН 4 года. | | 9 | Валиуллина Резеда Гайсовна | Участковый терапевт Заинской центральной районной больницы, лектор по урокам здоровья (устная договоренность) | Образование высшее | | 10. | Плешкова Любовь Николаевна | Заведующий отделением надомного социального обслуживания ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе», лектор по основам безопасности жизнедеятельности (письмо-поддержка | Образование высшее, ГОУ ВПО «Российский государственный социальный университет» квалификация «Психолог. Преподаватель психологии»,. Стаж работы в КЦСОН 19 лет. | | 11. | Долгова Светлана Владимировна | Сотрудник Заинского краеведческого музея, лектор по истории родного края и краеведению | Образование высшее | | | |
|  |  | | |
| 12. Партнеры проекта | Партнер | Вид поддержки | Основание |
| ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе» | информационная, консультационная, организационная, материальная поддержка | Письмо-поддержка |
| МБУЗ «Заинская центральная районная больница» | информационная, консультационная, организационная поддержка | Письмо-поддержка |
| МКУ "Управление культуры Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан" | информационная, консультационная, организационная поддержка | Письмо-поддержка |
|  |  | | |
| 13. Информационное сопровождение проекта | Наиболее значимые мероприятия и достижения проекта будут освещены в районных и республиканских средствах массовой информации (газеты «Новый Зай», «Зэй офыклары», «Моя газета», ТРК «ЗайТВ»), на сайтах Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Заинского муниципального района, ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе», а так же в социальных сетях (в группах КЦСОН «Радость» в социальных сетях «В контакте», «Инстаграмм») | | |
|  |  | | |
| 14. Количественные результаты | Показатель | | Плановое значение показателя |
| Количество встреч для привлечения пожилых людей к проекту  Количество направлений обучения в «Школе активного пенсионера»  Количество преподавателей  Количество проведенных уроков  Количество граждан пожилого возраста прошедших обучение в «Школе активного пенсионера»  Количество граждан пожилого возраста, желающих в дальнейшем вести активный образ жизни  Количество участников, у которых в результате реализации проекта повысился жизненный тонус  Количество граждан, желающих посещать мероприятия для людей пенсионного возраста | | 10  11  15  336  Не менее 100  не менее 80  100  не менее 90 |
|  |  | | |
| 15. Качественные результаты | 1. Повышение качества жизни пожилых граждан, профилактика социального одиночества, создание условий для активного долголетия, получение новых знаний.  2. Приобретение пожилыми гражданами навыков активного долголетия через организацию их досуга, расширение круга общения по интересам, поддержание познавательной активности и расширение коммуникативной сферы, повышение жизненного тонуса.  3.Появление у пожилых граждан желания вести активный образ жизни, принимать участие в мероприятиях, проводимых и организуемых на территории Заинского муниципального района для людей пенсионного возраста, увеличение количества волонтеров пожилого возраста | | |
|  |  | | |
| 16. Дальнейшее развитие проекта | После окончания реализации проекта «Снова в школу» планируется продолжать проводить на базе «ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе» занятия в «Школе активного пенсионера» силами волонтеров, в том числе серебряного возраста, организовать клуб общения для пожилых граждан, организовывать их досуг. | | |
|  |  | | |
| 17. Источники ресурсного обеспечения проекта в дальнейшем | В дальнейшем деятельность по улучшению качества и продолжительности жизни граждан пожилого возраста будет осуществляться исходя из имеющихся ресурсов Заинского муниципального района и ГАУСО «КЦСОН «Радость» МТЗ и СЗ РТ в Заинском муниципальном районе» на базе которого планируется осуществлять деятельность по реализации проекта «Снова в школу».  КЦСОН «Радость» это комплексное учреждение, с развернутой и оптимальной структурой, охватывающее различные категории жителей города и района, укомплектованный необходимым оборудованием и аппаратурой, штатом специалистов. Специалисты учреждения подобраны в соответствии с образованием, квалификацией, профессиональной подготовкой, обладают знаниями и опытом, необходимыми для выполнения возложенных на них обязанностей, проходят своевременную аттестацию. КЦСОН располагает следующими ресурсами:  1. Финансовые ресурсы. Источниками формирования финансовых ресурсов является: финансирование из республиканского бюджета на выполнение гос. заказа; целевое финансирование федеральных, республиканских и муниципальных программ; средства, поступающие от предоставления дополнительных платных услуг; безвозмездные или благотворительные взносы;  2. Материально-технические ресурсы.  Деятельность учреждения осуществляется по адресу г. Заинск ул. Ленина, д 29 а - двухэтажное нежилое здание общей площадью 839,9 кв.м.  Здание оборудовано системами водо-, тепло, энергоснабжение и канализации, оснащены телефонной связью и 26 выходами в информационно-коммуникационную сеть Интернет.  Здания оснащены системами противопожарной сигнализации и оповещения с дублирующими световыми устройствами, инфомационным табло. На каждом этаже информационные стенды расположены в удобном для посетителей месте.  Для работы используются служебные автомобили: Fiat Ducato, Peugeot Partner, Renault logan. Имеется гараж бокс площадью 72,6 кв. м.  На 1 этаже находятся: гардероб, приемная и кабинет директора, зам. директора, кухня, столовая, санузел.  На 2 этаже находятся: кабинеты бухгалтерии, отдела кадров и юрисконсульта, отделения социальной помощи семье и детям, отделения надомного социального обслуживания, лекотеки, кабинет для проведения групповых занятий, санузел, душевая, кабинет трудовой реабилитации "Швейное дело" и "Садоводство".  На цокольном этаже находятся: кабинеты трудовой реабилитации "Компьтерная грамотность", сенсорная комната, галокамера, кабинет клубной работы, кабинет массажа, пункт проката технических средств реабилитации , Темная сенсорная комната, игровая комната, функционирует антикафе.  В Центре созданы комфортные условия для пребывания клиентов, способствующие процессу качественного предоставления различных видов социальных услуг, созданы условия для организации и проведения социально-реабилитационных и оздоровительных, культурно-массовых мероприятий для получателей социальных услуг.  3. Информационные ресурсы. Учреждение имеет:  - группы в социальных сетях «В контакте», «Инстаграмм»;  - сайты: http://sobes.tatarstan.ru/rus/gauso-ktsson-radost-mtz-i-sz-rt-v-zainskom.htm, http://sozzai.ru/;  - имеет возможность размещать статьи о проведенных мероприятиях в СМИ (газеты «Новый Зай», «Зэй офыклары», «Моя газета», ТРК «ЗайТВ») а так же на сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, и сайте Заинского муниципального района.  4. Инфраструктурные ресурсы: налажены медведомственные связи с организациями системы профилактики, с которыми заключены договора о взаимодействии. | | |
|  |  | | |

3. Календарный план реализации проекта

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задача \* | Мероприятие | Начало | Окончание | Ожидаемые итоги  (с указанием количественных и качественных показателей) |
| 1. | Развитие социального партнерства в сфере организации поддержки граждан старшего поколения | Организация встречи руководства  Совета ветеранов с  представителями  организаций, участвующих в реализации проекта, создание рабочей группы для координаөии деятелҗности по треализаөии проекта | Январь | Январь | Создание рабочей группы (не менне 5 человек) из числа председателя Совета ветеранов, ГАУСО “КЦСОН «Радость», управления культуры, управления здравоохранения).  Согласование совместных действий,  планов, мероприятий по выполнению  проекта. Заключение  договоров  сотрудничества |
| 2. | Развитие социального партнерства в сфере организации поддержки граждан старшего поколения | Проведение методического семинара  С преподавателями, учениками «Школы активного пенсионера»,  Волонтерами по организации учебного процесса | Январь | Январь | Распределение обязанностей  по проекту и решение организационных  вопросов, составление сетки занятий |
| 3. | Организация культурно-просветительской и социально-досуговой работы с пожилыми людьми, направленной на удовлетворение широкого спектра образовательных, культурных, познавательных потребностей | Разработка рекламных мероприятий, распространение среди жителей города Заинск рекламных буклетов и приглашений на презентации программ «Школы активного пенсионера» | Январь | Январь | Привлечение не менее 100 учеников в «Школу активного пенсионера» |
| 4. | Организация культурно-просветительской и социально-досуговой работы с пожилыми людьми, направленной на удовлетворение широкого спектра образовательных, культурных, познавательных потребностей | Подготовка и презентация направлений обучения и программ «Школы активного пенсионера» | Январь | Январь | Привлечение не менее 100 учеников в «Школу активного пенсионера» |
| 5. | Организация культурно-просветительской и социально-досуговой работы с пожилыми людьми, направленной на удовлетворение широкого спектра образовательных, культурных, познавательных потребностей | Организация  набора  учеников в «Школу активного пенсионера | Январь | Январь | Составление списка целевой группы |
| 6. | Повышение правовой и компьютерной грамотности пожилых людей | Открытие обучающих групп в «Школе активного пенсионера» по следующим направлениям:  -Уроки правовых знаний;  -Информационные технологии; | Январь | Декабрь | Проведение по 12 уроков по правовым знаниям, истории и культуры родного края, безопасности жизнедеятельности, по туризму и краеведению; 24 урока по информационным технологиям, рукоделию, психологии, хореографии;  48 уроков по английскому языку, ведению ЗОЖ, общению. |
| Организация культурно-просветительской и социально-досуговой работы с пожилыми людьми, направленной на удовлетворение широкого спектра образовательных, культурных, познавательных потребностей | - Уроки истории и культуры родного края;  - Уроки по безопасности жизнедеятельности; - Занятия по туризму и краеведению;  - Рукоделие;  - Уроки английского языка | Январь | Декабрь |
| Сохранение социальной активности, физического и психического здоровья пожилых людей, пропаганда здорового образа жизни | - Уроки здоровья;  - Уроки хореографии;  - Уроки психологии;  - Уроки общения | Январь | Декабрь |
| 9. | Сохранение социальной активности, физического и психического здоровья пожилых людей, пропаганда здорового образа жизни | Опрос участников программ и диагностика уровня субъективного благополучия личности | Декабрь  Январь | Декабрь  Январь | Определение эффективности проводимых рамках реализации проекта мероприятий. |
| 10. | Сохранение социальной активности, физического и психического здоровья пожилых людей, пропаганда здорового образа жизни | Круглый стол с приглашением преподавателей и учеников «Школы активного пенсионера»,  Волонтеров, активных пенсионеров и ветеранов  «Итоги реализации проекта «Школа активного пенсионера»». Пресс-конференция для СМИ | Декабрь | Декабрь | Подведение итогов проекта |

4. Бюджет проекта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование расходов | Собственные средства \* | Запрашиваемые средства | Всего |
| 1. | Выездные занятия по туризму и краеведению  г. Елабуга 1200 руб./чел. х 45 чел. | - | 54000 | 54000 |
| Заинский краеведческий музей 100 руб./билет Х 45 чел. | 4500 | 0 | 4500 |
| Святой ключ (д. Ямаш) 100 руб. х 45 чел. | 4500 | 0 | 4500 |
| Г. Свияжск 2000 руб./чел. Х45 чел. |  | 90000 | 90000 |
| Г. Казань 2000 руб./чел. Х45 чел. |  | 90000 | 90000 |
| Г. Булгар 2000 руб./чел. Х45 чел. |  | 90000 | 90000 |
| 2. | Оплата услуг привлеченных специалистов: |  |  |  |
| Преподаватель английского языка |  | 48000 | 48000 |
| Преподаватель хореографии |  | 24000 | 24000 |
| Волонтер, проводящий зарядку на уроках здоровья |  | 24000 | 24000 |
| 3. | Страховые взносы с выплат физическим лицам по гражданско-правовым договорам 27,1% |  | 26016 | 26016 |
| 4. | Оплата труда штатных сотрудников организаций партнеров:  Психолог 200 руб./час х 72 часа  Юрисконсульт 200 руб./час х 12 часов  Мед. сестра 200 руб./час х 12 часов  Врач 200 руб./час х 12 часов  Заведующий хозяйством 200 руб./час х 48 часов  Заведующий отделением надомного социального обслуживания 200 руб./час х 48 часов  Специалист по социальной работе200 руб./час х 24 часов  Сотрудник Заинского краеведческого музея 200 руб./час х 72 часа | 14400  2400  2400  2400  9600  9600  4800  14400 | 0 | 60000 |
| 5. | Налоги и выплаты по штатным сотрудникам 30, 2% | 18120 | 0 | 18120 |
| 6. | Расходные материалы и канцтовары дл проведения обучающих занятий в «Школе активного пенсионера»:  Шариковые ручки  Тетради  Цветная бумага  Ткань  Иголки  Маркеры  Краски  Кисточки  Альбомы | 0 | 15000 | 15000 |
| **Итого** | | **87120** | **461016** | **548136** |

Комментарии к бюджету проекта:

|  |
| --- |
|  |

(не более 1 000 символов)

Приложение к заявке:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование приложенного документа | Количество листов |
| 1. | Копия действующего устава | 14 |
| 2. | Копии отчётности за предыдущий финансовый год | 1 |
| 3. | Справка, подтверждающая отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет РТ субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан | 1 |
| 4 | Справка о неполучении в текущем финансовом году средств из бюджета Республики Татарстан | 1 |
| 5 | Письма руководителей организаций-соисполнителей, подтверждающих соучастие в проекте | 3 |
| 6 | Письмо Исполнительного комитета Заинского муниципального района о поддержке проекта | 1 |
| 7 | Опись вложенных документов | 1 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (расшифровка Ф.И.О.) |