**Ключевые результаты практики**

1. **Показатели**

На мотивационном уровне новые специалисты проявляют инициативу в решении проблем благополучателей, отмечают снижение дискомфорта и ускорение процесса освоения профессиональных обязанностей.

* На когнитивном уровне приобретают знания по работе с нормативной документацией, направлениям работы организации, технологиям работы; проходят сертифицированное обучение.
* На практическо-деятельностном уровне умеют использовать нормативную документацию, ведут деловую корреспонденцию; взаимодействуют с партнерами, привлекают волонтеров, применяют технологии социальной работы с благополучателями, владеют кейс-менеджментом (подходом работы с благополучателями с опорой на их сильные стороны), принимают участие в верификации технологий, конкурсах, составлении грантовых заявок; умеют работать в режиме многозадачности.

В течение 2019-2023 гг. достигнуты следующие результаты:

1.Определена команда проекта, включающая группу наставников-специалистов.

2. Утверждена и реализуется 2-ая часть адаптационной программы на местном уровне.

3. Утвержден и реализуется Индивидуальный план развития молодого специалиста (на 1 год).

4. Реализуются мероприятия по внедрению программы наставничества в установленные сроки.

5. Обучено новых специалистов за 5 лет - 27 человек.

6. Проведено обучающих мероприятий для специалистов – более 1005 (в том числе получено 41 удостоверение, 20 – сертификатов).

7. Освоено арт-терапевтических социальных технологий новыми специалистами – 17 технологий.

8. Разработано 30 авторских программ по инновационным технологиям социальной работы, с помощью которых обучено более 2500 благополучателей.

9. Проведена верификация социальных технологий в Департамент социальной защиты – 10 технологий.

10. Реализовано 5 грантовых проектов с участием новых специалистов (1-фонд президентских грантов; 4-частных). Всего 10 специалистов подали грантовые заявки в фонд Потанина по программе «Профессиональное развитие», 3 чел. выиграли, из них – 2 новых специалиста.

11. Проведено ежемесячных совместных консилиумов и МДК в работе с благополучателями – более 100.

12. Принято участие молодых специалистов в выездах мобильных бригад, SOS-рейдов – более 50 выездов, в ходе которых обучено 161 специалист, 316 благополучателей.

13. В течение 2023 года состоялось 3 презентации системы наставничества в рамках круглого стола на тему «Наставничество как ресурс профессионального роста молодых специалистов» по инициативе Департамента социальной защиты населения области при поддержке общественной областной организации «Союз социальных работников» Вологодской области; выезда мобильной бригады в КСЦОН Великоустюгского района; студенческой практики Вологодского колледжа права и технологии.

14. Принято участие в конкурсах (Федеральные, Региональные):

* Победа учреждения (1 место) в областном конкурсе «Лучшие практики наставничества» в специальной номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда, номинирование на федеральном уровне.
* Победа учреждения в конкурсе профессионального мастерства в номинации «Стабильность и качество» (диплом победителя 3 степени).

15. Участие идеи наставничества в ТОП-1000 АСИ в форуме «Сильные идеи для нового времени».