



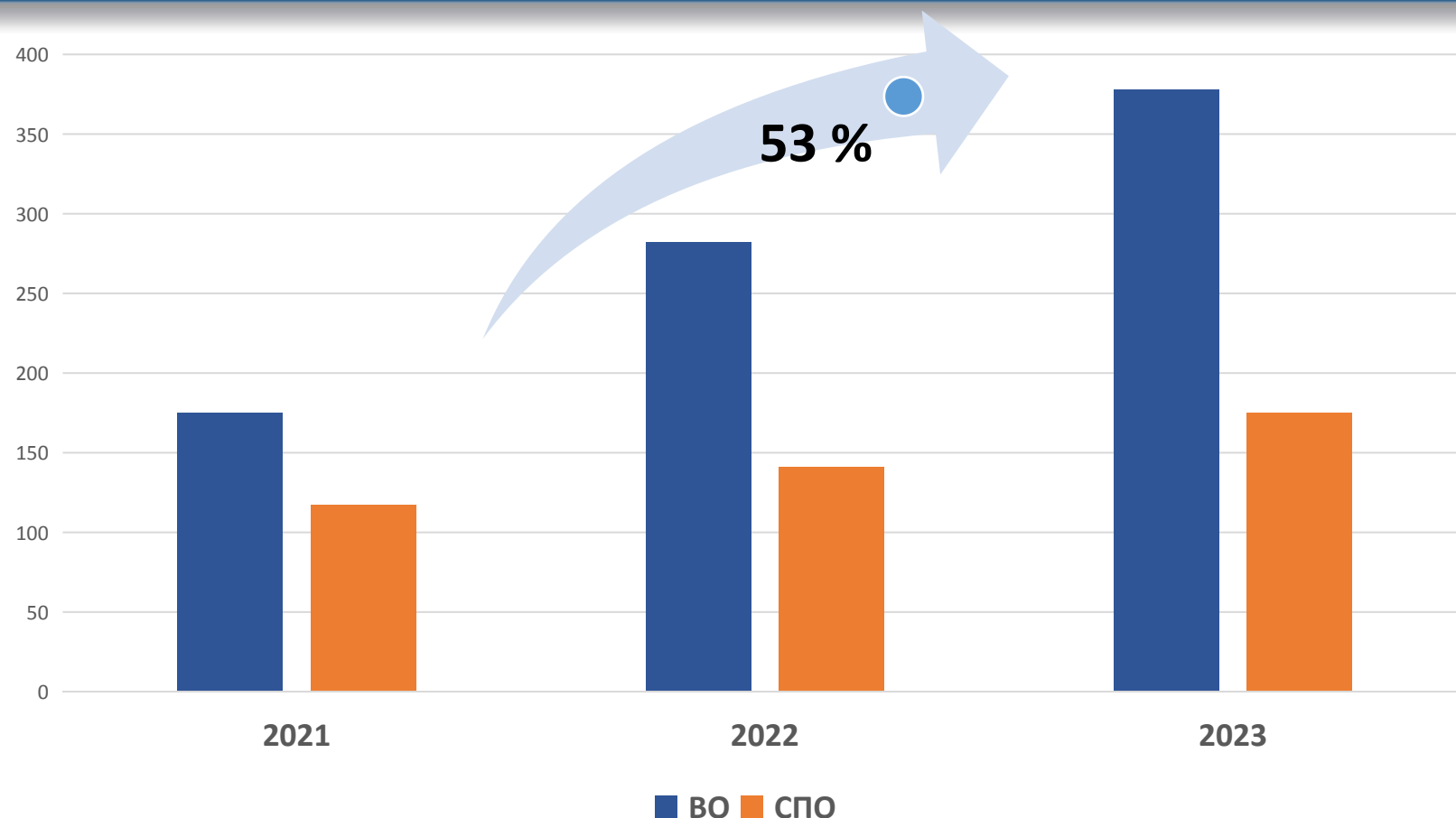
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАБАРДИНО-БАКЛАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. Х.М. БЕРБЕКОВА»

Рекомендации работодателям по обеспечению доступности и безопасности рабочих мест для лиц с инвалидностью

Настуева Людмила Жагафаровна,

начальник отдела инклюзивного образования управления проектирования
образовательных моделей

Динамика численности студентов с инвалидностью и ОВЗ, обучающихся в КБГУ, по годам

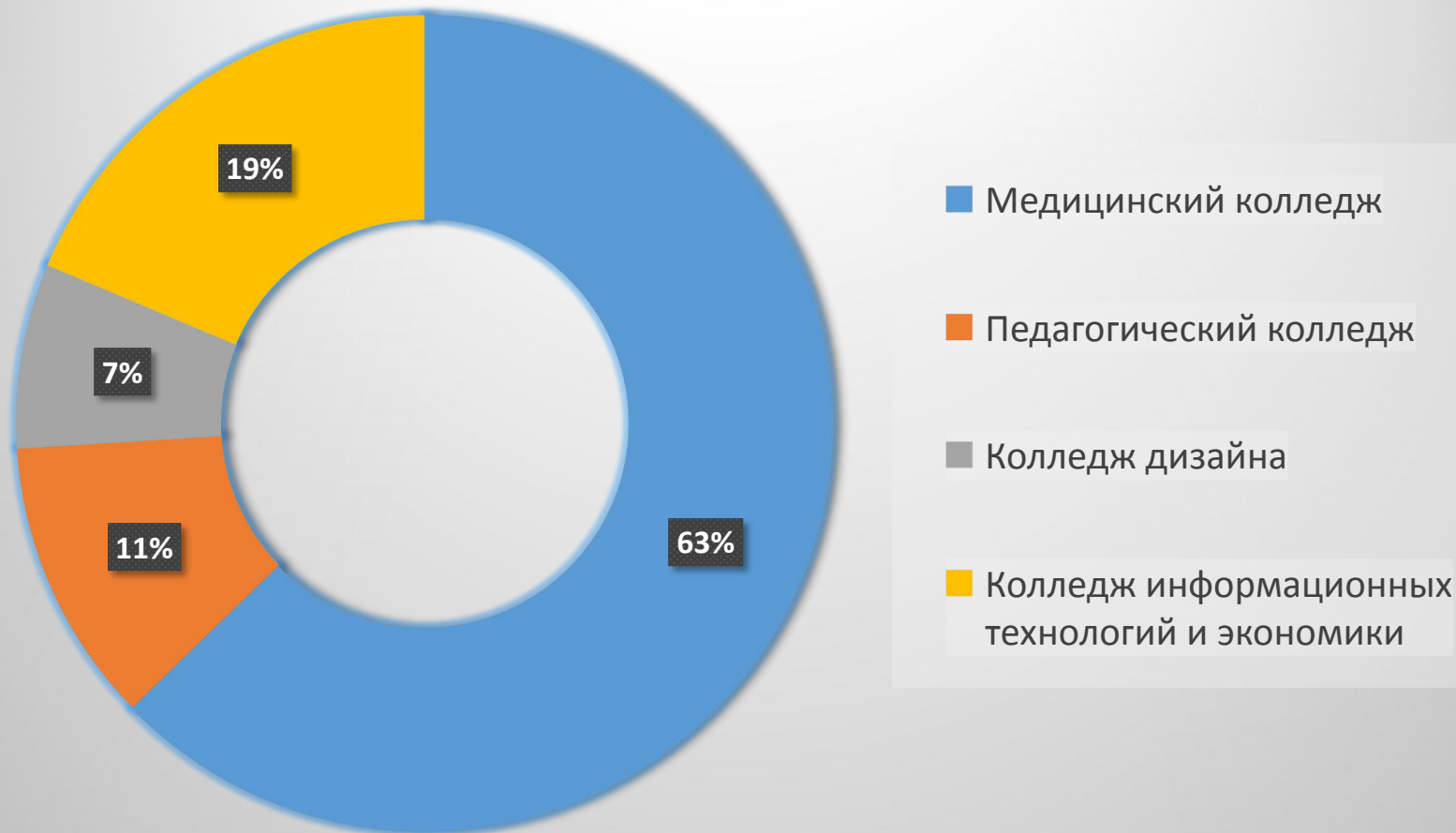


Распределение численности инвалидов молодого возраста по учебным подразделениям

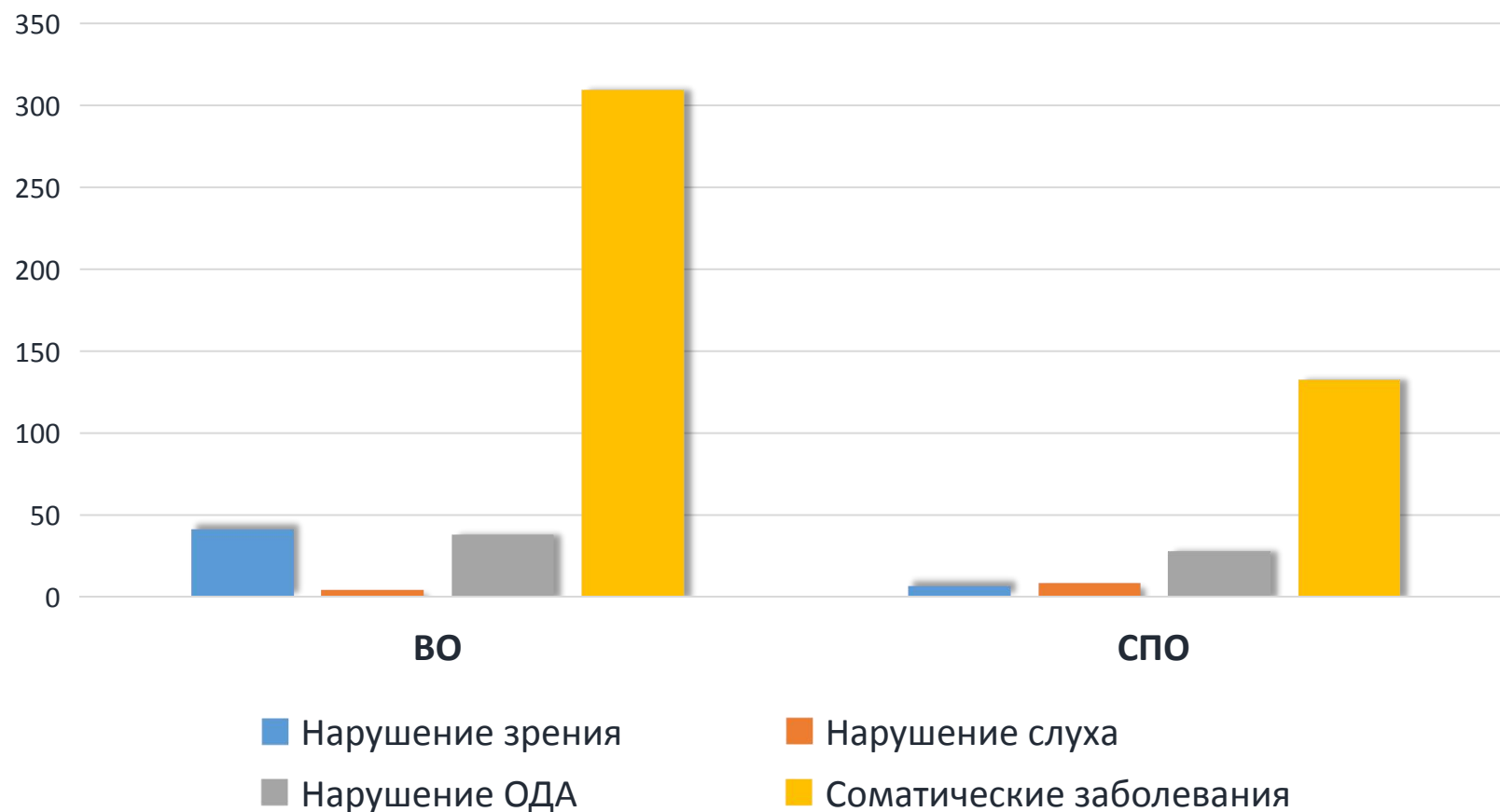


Распределение численности инвалидов молодого возраста по учебным подразделениям

СПО



Распределение численности инвалидов молодого возраста по нозологиям



Как «Абилимпикс» помогает участникам?

- Помогает зарекомендовать себя на рынке труда;
- Повышает мотивацию к профессиональному обучению;
- Расширяет возможности трудоустройства и освоение новых видов профессиональной деятельности, трудоустройства и организации стажировок для участников чемпионатов «Абилимпикс» в рамках социального партнёрства с работодателями;
- Наличие статуса победителя (призера) национального и (или) международного чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» – 10 баллов

Организация вступительных испытаний

1. Беспрепятственный доступ
2. Формирование списков абитуриентов, сдающих ВИ (предоставление подтверждающих документов, сбор заявлений на предоставление специальных условий, распределение по аудиториям)
3. Оборудование рабочего места
4. Предоставление материалов в доступной форме
5. Увеличение времени экзамена
6. Присутствие ассистента (по запросу)
7. Сопровождение волонтеров
8. Работа мед. пункта

ВО (бюджет) - 61
СПО (бюджет) - 23



ВИ

243



13

ДОСТУПНАЯ СРЕДА В КБГУ



ПАРКОВКА



ПАНДУСЫ



ПОДЪЕМНАЯ
ПЛАТФОРМА



ВХОДНЫЕ
ГРУППЫ



ГУСЕНИЧНЫЙ
ПОДЪЕМНИК



Санузлы

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА



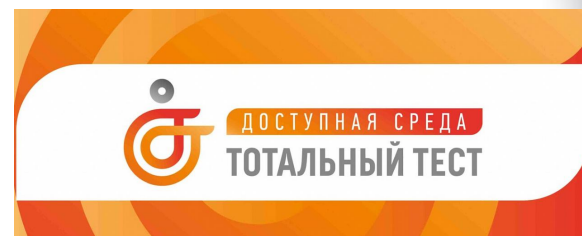
**АУДИТОРИЯ для
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**



Вовлечение в культурно-общественную жизнь университета



Всероссийский инклюзивный фестиваль жестового языка «Не молчи» (СКФУ)



СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО СОЦИОКУЛЬТУРНОГО ПРОСТРАНСТВА



Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 24.04.2020)

"О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Статья 20. Обеспечение занятости инвалидов

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

(в ред. Федерального [закона](#) от 01.12.2014 N 419-ФЗ)

2) установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

3) резервирования рабочих мест по [профессиям](#), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

4) стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

5) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

(в ред. Федерального [закона](#) от 01.12.2014 N 419-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

6) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

7) организации обучения инвалидов новым профессиям.

Статья 21. Установление квоты для приема на работу инвалидов

- Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.
- При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- (часть вторая введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Национальные стандарты

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р
57958—
2017

УСЛОВИЯ ТРУДА ИНВАЛИДОВ

Требования доступности и безопасности

Издание официальное

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р
57959—
2017

РЕАБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ

Рабочее место для инвалида с поражением
опорно-двигательного аппарата

Издание официальное

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р
51645—
2017

РАБОЧЕЕ МЕСТО ДЛЯ ИНВАЛИДА ПО ЗРЕНИЮ ТИПОВОЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ КОМПЬЮТЕРНОЕ

Технические требования к оборудованию
и производственной среде

Издание официальное

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

t.me/inclus_kbsu_07

inclusive@kbsu.ru

+79286949271

