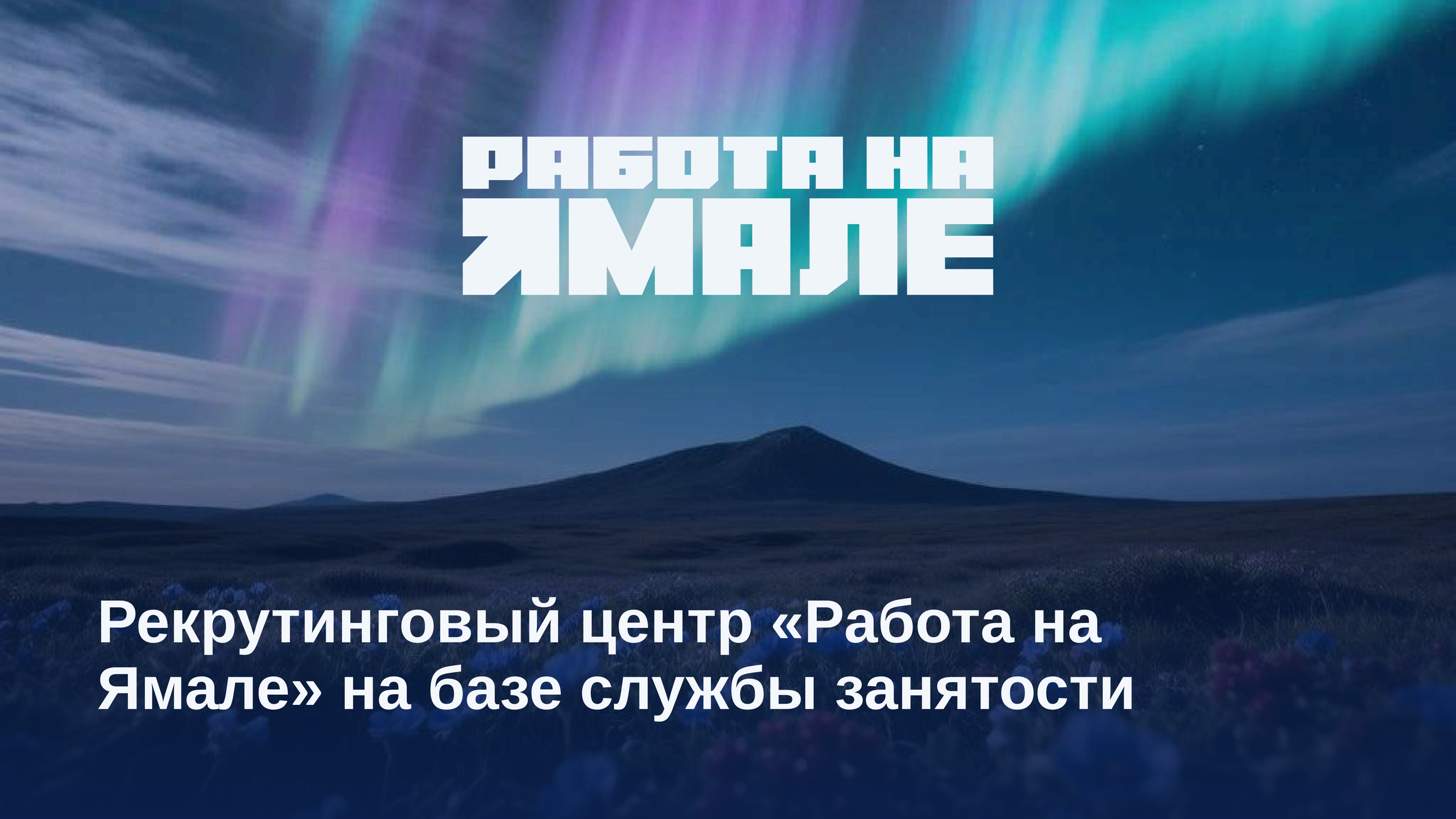


Рекрутинговый центр «Работа на Ямале» на базе службы занятости

ПРОБЛЕМА

Округ активно развивается — и ему нужны квалифицированные специалисты

0,9%

безработица по итогам 2025 года — одна из самых низких в России. Найти специалиста среди местных жителей всё сложнее

17 тыс.

вакансий в банке службы занятости на момент открытия Центра — работодатели размещали их и ждали откликов

Переезд

главный барьер для кандидатов из других регионов: где жить, куда устроить детей, найдёт ли работу супруг

Школы, больницы и спорткомплексы строятся — нужны врачи, педагоги, инженеры и руководители.

БЫЛО → СТАЛО

У каждой вакансии — свой рекрутер и срок

	ДО ЦЕНТРА	С ЦЕНТРОМ
Обращение	Вакансия в общем банке	Заявка с личным рекрутером
Требования	Как написано в вакансии	Профиль кандидата — вместе с работодателем
Поиск	Ждём откликов	Ищем сами, в том числе по всей России
Отбор	Работодатель отсеивает сам	Только релевантные кандидаты после скрининга и оценки
Сроки	Зависели от откликов	30, 50 или 90 дней по сложности, контроль в CRM

РЕШЕНИЕ

Рекрутинговый центр «Работа на Ямале»

Создан 30 июня 2025 года как подразделение Центра занятости.

Государственная служба, которая работает по стандартам кадрового агентства: подбирает, оценивает и сопровождает кандидата до выхода на работу.

Бесплатно для работодателя и соискателя



МЕХАНИКА

Пять направлений практики

Новая организационная модель

Центр без нового юрлица и без новых ставок

1

Экспертный подбор

Многоэтапный отбор по стандартам кадрового агентства

2

Цифровая платформа

Сайт — единая точка входа для работодателей и соискателей

3

Сопровождение «под ключ»

От отклика до адаптации на новом месте

4

Контроль и мотивация

Премия рекрутера за результат и соблюдение сроков

5

1 · НОВАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

Команда из 32 человек во всех муниципальных образованиях ЯНАО — без нового юрлица и новых ставок

Команду отобрали из специалистов службы занятости, готовых работать по-новому — с индивидуальным подходом к каждой вакансии. Обучили, через полгода провели стратегическую сессию и ввели единые стандарты.

Руководитель — стратегия, аналитика, подбор руководителей

Старшие консультанты — подбор, распределение заявок, наставничество

Консультанты (рекрутеры) — подбор

Подбор по вакансиям любой сложности ведут все. У каждой роли свой объём вакансий и сроки работы с ними.

Работаем по всей территории ЯНАО



Шесть шагов от заявки до сотрудника

01

Заявка

По единой форме, за ней закрепляется рекрутер

02

Профиль вакансии

Вместе с работодателем; подскажем, если условия не в рынке

03

Срок закрытия

30, 50 или 90 дней — по уровню сложности

04

Поиск

Банк резюме, работные сайты, прямой поиск, другие регионы

05

Скрининг и оценка

Интервью по компетенциям, тесты, кейсы

06

Результат

Работодатель видит только подходящих кандидатов с заключением

Каждый шаг фиксируется в CRM, которую команда настроила сама.

Специалист из любого региона находит работу на Ямале — и получает помощь с переездом

работанаямале.рф

«Подобрать сотрудника» — для работодателя

«Отправить резюме» — для соискателя

Заявки и резюме сразу попадают к рекрутеру в CRM

Жизнь на Ямале, меры поддержки, истории тех, кто переехал

Под ключ

Переезд и меры поддержки

Жильё — вместе с работодателем

Работа супругу, школа и детский сад

Встреча на вокзале и в аэропорту

Связь в период адаптации



КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Один рекрутер ведёт обе стороны

Работодатель

1 Оставляет заявку на сайте, по телефону или лично — бесплатно

2 Получает личного рекрутера и вместе с ним составляет профиль

3 Знает срок закрытия, рекрутер держит его в курсе на каждом этапе

4 Встречается только с отобранными кандидатами

5 Получает сотрудника — в том числе из другого региона

Соискатель

1 Откликается или отправляет резюме на сайте

2 Рекрутер рассказывает о работе и жизни в конкретном городе

3 Резюме рассматривают на все подходящие вакансии

4 Семья получает помощь с переездом, работой, школой и садом

5 Рекрутер на связи и в первые месяцы на новом месте

Заработок рекрутера зависит от результата для работодателя

KPI

премия рекрутера зависит от результата и соблюдения сроков

Контроль

старшие консультанты регулярно анализируют вакансии без движения и корректируют работу по ним

CRM

ежемесячный анализ результатов, сроков и нагрузки каждого рекрутера

Показатели Центра утверждены департаментом занятости населения ЯНАО. Регулярно проводятся опросы работодателей и рекрутеров.

РЕЗУЛЬТАТЫ

22 → 75

специалистов из других регионов: за первые полгода работы и за девять месяцев 2026 года. Годовой план выполнен досрочно

≈900

трудоустройств при содействии Центра с момента открытия

≈100

специалистов из других регионов переехали на Ямал

1 из 2

привлечённых — медик, каждый четвёртый — педагог

2025

открытие Центра — важное событие года на рынке труда Ямала по оценке правительства округа

ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ

От решения до открытия — около 6 месяцев

1–2 месяца

Подготовка

Решение руководителя региона

Отбор команды из службы занятости

Положение, инструкции, KPI

Презентация для бизнеса

2–4 месяца

Запуск

Обучение технологиям подбора

CRM: воронки, сложность, банк резюме

Бренд и сайт работанаямале.рф

Открытие, первые трудоустройства

Непрерывно

Развитие

Стратегическая сессия и единые стандарты

Ежемесячный анализ в CRM

Опросы работодателей и рекрутеров

Передача опыта регионам

После запуска работа идёт по постоянному циклу «план — реализация — оценка — корректировка», поэтому практика остаётся эффективной и актуальной.

ТИРАЖИРОВАНИЕ

Практику можно адаптировать в других регионах на базе действующей службы занятости

Представим опыт реализации практики на Ямале, дадим разъяснения и предоставим отдельные материалы.

Рекрутинговый центр «Работа на Ямале»
rabota@yanao.ru
работанаямале.рф

РАБОТА НА ЯМАЛЕ